



YALOVA ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Tezli (Birinci Öğretim) Yüksek Lisans
Ders İçerikleri

Ders Kodu	SÇİ501TL								
Ders İsmi	Küreselleşme ve Endüstri İlişkileri								
	<table border="1"><tr><td>T</td><td>U</td><td>Kr</td><td>ECTS</td></tr><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>4</td></tr></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	4
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	4						
<p>Küreselleşme kavramı, Küreselleşme Olgusu, Küreselleşme Süreci, Küresel Değişim, Klasik Endüstri ilişkileri Sistemi, Küreselleşme Sürecinin Endüstri ilişkileri Sistemi Üzerine Etkileri, Emek ve üretimin yapısında Değişim, İktisadi Değişmeler ve küreselleşme, Küreselleşmede Merkez ve Çevre, Küreselleşme Sürecinin Etkisinde Yeni Endüstri ilişkileri, Yeni Sermaye, Yeni Emek ve Sendikalar, Ülkelerde Yeni Sosyal Politika Arayışları.</p> <p>The Concept of Globalization, the Globalization Process, Global Change, the Classical Industrial Relations System, the Effect of the Process of Globalization on the Industrial Relations System, Change in the Production Structure and Labor, Economic Changes and Globalization, the Center and the Peripheral in Globalization, the New Industrial Relations Under the Influence of the Globalization Process, New Capital, New Labour and Trade Unions, Countries Looking for a New Social Policy.</p>									
Ders Kodu	SÇİ503TL								
Ders İsmi	İnsan Kaynakları Planlaması								
	<table border="1"><tr><td>T</td><td>U</td><td>Kr</td><td>ECTS</td></tr><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>4</td></tr></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	4
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	4						
<p>Planlama, Eğitim, Eğitim planlaması, Beşeri sermaye kuramı, Dual işgücü piyasası kuramı, Diğer kuramlar, Mesleğe yönelme, Mesleki eğitim, Mesleğe yönelme ve mesleki eğitim süreci (çalışanlar, işverenler), Emek arzının ölçülmesi, Emek talebinin ölçülmesi, İşçi devri (gönüllü işçi devri, gönüllü olmayan işçi devri), Emek mobilitesi, Beyin göçü.</p> <p>Planning, Education, Educational Planning, Human Capital Theory, Dual Labor Market Theory, Other Theories, Vocational Guidance, Vocational Education, Vocational Guidance and the Vocational Education Process (employees, employers), the Measuring of the Labor Supply and Labor Demand, Worker Turnover (Voluntary and Involuntary Worker Turnover), Labor Mobility, Brain Drain.</p>									
Ders Kodu	SÇİ505TL								
Ders İsmi	Yerel Yönetimlerde Çalışma İlişkileri								
	<table border="1"><tr><td>T</td><td>U</td><td>Kr</td><td>ECTS</td></tr><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>4</td></tr></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	4
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	4						
<p>Neoliberalizm, yapısal uyum politikaları çerçevesinde merkezi yönetim düzeyinde özelleştirme uygulamaları, Üretim ve Hizmet Sunumunda Verimlilik Artışı, Kamu Özel Sektör Ortaklığı, Şirketleşme, Özelleştirme Yöntemleri, Yasal Kurumsal Serbestleşme, İşçi Statüsü, Geçici İşçilik, Esnek İstihdam Biçimi Olarak Taşeronluk gibi yerel yönetimlerde öne çıkan konular ele alınmaktadır.</p> <p>Neoliberalism, Privatization at the Central Government Level within the Framework of Structural Adjustment Policies, Productivity Increase in Manufacturing and Services, Public-Private Sector Partnership, Incorporation, Privatization Methods, Legal Corporate Deregulation, Worker Status, Temporary Labor, Issues in Local Governments such as Subcontracting as Flexible Labor Employment will be addressed.</p>									

Ders Kodu	SÇİ507TL				
Ders İsmi	Yönetimde Güncel Konular				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	4
<p>Bu ders kapsamında değişim yönetimi, bilgi yönetimi, kurumsal yönetim, entelektüel serbest yönetim, sanal organizasyonlar, örgütsel vatandaş, iç girişimcilik, koçluk, mentorluk gibi yönetimde öne çıkan konular ele alınmaktadır.</p> <p>In this course, management issues like Change Management, Knowledge Management, Corporate Governance, Intellectual Self Management, Virtual Organizations, Organizational Citizen, Internal Entrepreneurship, Coaching, Mentoring are addressed.</p>					
Ders Kodu	SÇİ509TL				
Ders İsmi	Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	4
<p>Tarihsel süreçte Bilimsel Düşüncenin Gelişimi. Paradigma Kavramı. Nitel ve Nicel Araştırma Yöntemleri. Anket Uygulamaları. Araştırma Süreci. SPSS Uygulamaları. Araştırma ve Bilimsel Eser Yazımı. Sosyal Bilimlerde Araştırma Sorunları.</p> <p>The Development of Scientific Thought in History, The Concept of Paradigm. Qualitative and Quantitative Research Methods, Surveys, the Research Process, the Applications of SPSS, Research and Scientific Writing, Social Science Research Problems.</p>					
Ders Kodu	SÇİ511TL				
Ders İsmi	İKY Açısından Kalite Çemberleri				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	5
<p>Kalite Kavramı ve Kalite Yönetimi, Toplam Kalite Yönetiminin Temel unsurları, Müşteri Odaklılık, Sürekli Gelişme, Tam Katılım, Sürekli Eğitim vb. Kavramlar, Kalite Çemberleri, Kalite Çemberlerinin İlk Uygulamaları, Kalite Çemberlerinde Kullanılan Teknikler, Uygulama Örnekleri.</p> <p>The Concept of Quality and Quality Management, the Basic elements of Total Quality Management, the Focus on the Customer, Continuous Improvement, Full Participation, Continuous Education and other related concepts, Quality Circles, the First Practices of Quality Circles, the Techniques of Quality Circles, Application Examples.</p>					
Ders Kodu	SÇİ513TL				
Ders İsmi	Çalışma İlişkilerinde Güncel Gelişmeler				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	5
<p>Bilimsel bir alan olarak endüstri ilişkilerinin doğuşu ve gelişimi, Endüstri İlişkilerinde kuram ve araştırma, Sistem kuramı ve eleştirisi, Çoğulculuk kuramı ve eleştirisi, Marksist kuram ve eleştirisi, İktisat kuramları ve Çalışma İlişkileri, Çalışma İlişkilerinde Karşılaştırmalı Analiz, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Çalışma İlişkileri.</p> <p>The Emergence and Development of Industrial Relations as a Field of Science, Theory and Research in Industrial Relations, System Theory and its Criticisms, Pluralism Theory and its Criticisms, Marxist Theory and its Criticisms, Theories of Economics and Labour Relations, Comparative Analysis in Labour Relations, Human Resources Management and Labour Relations.</p>					