



YALOVA ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Tezsiz (İkinci Öğretim) Yüksek Lisans
Ders İçerikleri

Ders Kodu	SÇİ502TZ								
Ders İsmi	Çalışma Hayatında Psikolojik Sorunlar –Psychological Problems in Work Life								
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Ersin KAVİ								
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>6</td></tr></tbody></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	6
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	6						
<p>Planlama, Eğitim, Eğitim planlaması, Beşeri sermaye kuramı, Dual işgücü piyasası kuramı, Diğer kuramlar, Mesleğe yöneltme, Mesleki eğitim, Mesleğe yöneltme ve mesleki eğitim süreci (çalışanlar, işverenler), Emek arzının ölçülmesi, Emek talebinin ölçülmesi, İşçi devri (gönüllü işçi devri, gönüllü olmayan işçi devri), Emek mobilitesi, Beyin göçü.</p> <p>Planning, Education, Educational Planning, Human Capital Theory, Dual Labor Market Theory, Other Theories, Vocational Guidance, Vocational Education, Vocational Guidance and the Vocational Education Process (employees, employers), the Measuring of the Labor Supply and Labor Demand, Worker Turnover (Voluntary and Involuntary Worker Turnover), Labor Mobility, Brain Drain.</p>									
Ders Kodu	SÇİ510TZ								
Ders İsmi	Kamu Kesiminde Çalışma İlişkileri – Labor Relations in the Public Sector								
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Eyüp ZENGİN								
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>6</td></tr></tbody></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	6
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	6						
<p>Bu ders kapsamında değişim yönetimi, bilgi yönetimi, kurumsal yönetim, entelektüel serbest yönetim, sanal organizasyonlar, örgütsel vatandaş, iç girişimcilik, koçluk, mentorluk gibi yönetimde öne çıkan konular ele alınmaktadır.</p> <p>In this course, management issues like Change Management, Knowledge Management, Corporate Governance, Intellectual Self Management, Virtual Organizations, Organizational Citizen, Internal Entrepreneurship, Coaching, Mentoring are addressed.</p>									
Ders Kodu	SÇİ518TZ								
Ders İsmi	Türkiye’de Çalışma Hayatında Güncel Gelişmeler - Contemporary Developments in Turkish Labor Life								
Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Tuncay GÜLOĞLU								
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>6</td></tr></tbody></table>	T	U	Kr	ECTS	3	0	3	6
T	U	Kr	ECTS						
3	0	3	6						
<p>Türkiye’de çalışma hayatını etkileyen faktörler. Tarihi süreç içinde çalışma hayatındaki gelişmeler. Türkiye’de çalışma hayatında güncel değişimler. Türkiye’de çalışma hayatında yaşanan sorunlar. Çalışma yaşamını etkileyen kurumlar ve uygulamalar. Çalışma hayatına ilişkin hukuki düzenlemeler.</p> <p>Factors affecting work life in Turkey. Developments in work life in the historical perspective. Contemporary developments in work life in Turkey. Current work problems in Turkey. Institutions and practices affecting work life. Laws and regulations concerning work life.</p>									
Ders Kodu	SÇİ514TZ								
Ders İsmi	Yeni Yönetim Teknikleri ve Çalışanlar – New Management Techniques and Workers								
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Orhan KOÇAK								

		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	6
<p>Yönetim ve organizasyon kavramları, Klasik, Neo klasik ve modern yaklaşımların açıklanması, yönetimin fonksiyonları, yönetim, işletmenin çevresi, karar verme ve planlamanın yönetimi, örgütsel yapı ve kültürün yönetimi, bireylerin ve grupların yönetimi açıklanmaktadır. Çağdaş yönetim tekniklerinden olan toplam kalite yönetimi, yaratıcılık, insan kaynakları yönetimi, beyin fırtınası konuları işlenecektir. Bunun yanı sıra, iletişim, yönetim bilişim sistemleri/teknolojiler, üretim yönetimi, yenilikçilik ve girişimcilik ile ilgili tartışma ortamlarının açılması sağlanmaktadır.</p> <p>Management and organization concepts, the explanation of Classic, Neo-Classic and modern approaches, the functions of management, management, the periphery of management, decision making and planning management, organizational structure and the management of culture, the management of individuals and groups, total quality management as a modern management technique, ingenuity, human resource management, brain-storming, communication, management information systems/technologies, production management, innovativeness and entrepreneurship.</p>					
Ders Kodu	SÇİ526TZ				
Ders İsmi	KOBİ'ler, Girişimcilik ve İstihdam – SMEs, Entrepreneurship and Employment				
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Süleyman Özdemir				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	6
<p>Kavramlar, KOBİ'lerin özellikleri, KOBİ'lerin güçlü ve zayıf yönleri / avantajları ve dezavantajları, girişimciliğin ve KOBİ'lerin ön plana çıkış nedenleri, küreselleşen dünyada ve Türkiye ekonomisinde girişimciliğin ve KOBİ'lerin durumu ve artan önemi, KOBİ'lerden beklenen sosyal ve toplumsal roller, KOBİ'lerin işsizliği azaltma ve istihdamı artırmadaki rolü, Türkiye'de KOBİ'lerin desteklenmesine yönelik düzenlemeler ve kurumlar.</p> <p>Concepts, properties of SMEs, advantages and disadvantages of SMEs, reasons for the emergence of entrepreneurship and SMEs, the state and increasing importance of entrepreneurship and SMEs in a globalizing world and the Turkish economy, communal and social responsibilities expected from SMEs, the role of SMEs in decreasing unemployment and increasing employment, regulations and institutions in Turkey for supporting SMEs.</p>					
Ders Kodu	SÇİ528TZ				
Ders İsmi	Karşılaştırmalı Endüstri İlişkileri – Comparative Industrial Relations				
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Mustafa Delican				
		T	U	Kr	ECTS
		3	0	3	6
<p>Bu dersin amacı, öğrencilere gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki endüstri ilişkilerinin özellikleri hakkında mukayeseli bilgiler vermektir. Kapsam: Sanayileşmiş Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Doğuşu, Gelişimi ve Günümüzdeki Özellikleri, Sendikaların Yapısı ve Türleri, Üye Yoğunlukları, İç Yönetimleri ve İşlevleri, Toplu Pazarlık Yapı ve Düzeyleri, Yönetime Katılma Modelleri, Devletle İlişkiler ve Sosyal Diyalog Mekanizmaları, Gelişmekte Olan Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Özellikleri. Konular boyutunda inceleme: Toplu Pazarlık, Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri, Arabuluculuk - Uzlaştırma – Tahkim, Grev ve Lokavt Süreçlerinin Kuzey Amerika, Avrupa ve Diğer Ülkeler Temelinde Türkiye İle Karşılaştırmalı Olanak İncelenmesi.</p> <p>The purpose of this course is to give students comparative information to students about the industrial relations in developed and developing countries. The scope: The birth of industrial relations in industrialized countries, its development and contemporary properties, the structure of trade unions and types, membership densities, internal administration and functions, collective bargaining and levels, co-management models, relations with the state and social dialogue mechanisms, the characteristics of industrial relations in developing countries. Analysis on topic level: collective bargaining, arbitration methods, mediation-arbitration, the comparison of the strike and lockout processes of Turkey with that of</p>					

North America, Europe and other countries.						
Ders Kodu	SÇİ530TZ					
Ders İsmi	Örgütlerde Paydaş Yönetimi – Stakeholder Management in Organizations					
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Muammer Sarıkaya					
			T	U	Kr	ECTS
			3	0	3	6
<p>Paydaşlar ve Paydaş Yönetimi, Paydaş Etkileşimi, Paydaş Dinamiği, Kurumsal Sürdürülebilirlik, Kurumsal İtibar, Sosyal Sermaye, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Kurumsal Vatandaşlık.</p> <p>Stakeholders and Stakeholder Management, Stakeholder Interaction, Stakeholder Dynamics, Corporate Sustainability, Corporate Reputation, Social Capital, Corporate Social Responsibility, Corporate Citizenship.</p>						
Ders Kodu	SÇİ532TZ					
Ders İsmi	İş Analizi ve Uygulamaları – Work Analysis and Practices					
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Selami Özcan					
			T	U	Kr	ECTS
			3	0	3	6
<p>İş Etüdünün Tanımı ve Önemi, İş Etüdünün Bölümleri, İş Etüdünün Amaçları, İş Etüdünün Alt Sistemleri, İş Etüdünün Faydaları, İş Etüdünün Uygulanmasında İnsan Etmeni, Metod Etüdünün Tanımı ve Amaçları, Metod Geliştirme Açısından Üretim Faaliyetleri, Metod Etüdünün Aşamaları, Hareket Ekonomisi Prensipleri, Zaman Etüdü, İş Ölçümü, Ücret Yönetimi.</p> <p>The Definition of Work Study, the Segments of Work Study, the Purposes of Work Study, the Sub-systems of Work Study, the .benefits of Work Study, the Human Factor in the Implementation of Work Study, the Definition and Purposes of Method Study, Method Development from a Production Activities Perspective, the Stages of Method Study, the Principles of Transaction Economics, Time Study, Job Study, Wage Management.</p>						
Ders Kodu	SÇİ534TZ					
Ders İsmi	Seminer					
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Tuncay Güloğlu					
			T	U	Kr	ECTS
			3	0	3	6
<p>İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri konusunda güncel ve etkin araştırmalar yapma konusunda öğrencilerin yönlendirilmesi.</p> <p>Directing students to conduct contemporary and effective research in the Human Resources and Work Relations field.</p>						
Ders Kodu	SÇİ506TZ					

Ders İsmi	Sosyal Hukukta Güncel Gelişmeler – Contemporary Developments in Social Law			
Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Yunus Taş			
	T	U	Kr	ECTS
	3	0	3	6
<p>Kıdem Tazminatı, Çalışma Süreleri, Çalışma Türleri (esnek çalışma, kısa çalışma)</p> <p>Severence Pay, Work Hours, Work Types (flexible work, short work)</p>				
Ders Kodu	SÇİ508TZ			
Ders İsmi	Uluslar arası Entegrasyonlar – International Integrations			
Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Efe Çaman			
	T	U	Kr	ECTS
	3	0	3	6
<p>Entegrasyon teorileri; Avrupa Birliği'nin (A.B.) tarihsel gelişimi; Türkiye – A.B. ilişkileri; A.B.'nin işleyişi ve karar alma mekanizmaları; A.B.'nin dış politikası.</p> <p>Integration theories; the historical development of the European Union (E.U.); the relations between Turkey and the E.U.; the functioning and the decision making mechanisms of the E.U.; the foreign policy of the E.U.</p>				
Ders Kodu	SÇİ524TZ			
Ders İsmi	Uluslar arası İş Yönetimi – International Management			
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Cihangir Akın			
	T	U	Kr	ECTS
	3	0	3	6
<p>Küresel kapitalizmde çok uluslu şirketlerin (ÇUŞ) yeri ve önemi, ÇUŞ endüstriyel ilişkilere ve insan kaynakları yönetimi (İKY) tekniklerine etkileri, İKY ve sendikal anlayışta değişim, ÇUŞ'un stratejik yönetimi ve işletme politikaları, bu bağlamda kriz yönetimi, KOBİ, hizmet işletmeleri, ve kar amacı gütmeyen örgütlerde yönetim.</p> <p>The place and importance of multinational corporations (MNC) in global capitalism, the effect of MNC on industrial relations and human resources management (HRM), HRM and change in trade unionism, strategic management and management approaches, crisis management, SME, service companies, non-profit organizations.</p>				