

**YALOVA ÜNİVERSİTESİ / YALOVA UNIVERSITY**  
**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Faculty of Economics and Administrative Sciences**  
**Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü / Department of Labor Economics and**  
**Industrial Relations**  
**Ders İçerikleri / Course Contents**

**1.YARIYIL DERSLERİ – 1. SEMESTER COURSES**

Ders Kodu / Course Code	İBF 101				
Ders İsmi / Course Name	İktisada Giriş - Introduction to Economics				
	T	U/A	L	Kr/ Cr	AKTS/ ECTS
	3	0		3	5
<p>Ekonomi kelimesinin tarihsel gelişim süreci ve anlamı, iktisat bilimi'nin doğuşu ve önemi, iktisadi düşüncenin evrimi, iktisadi ekollerin tarihsel gelişimi, ekonomi biliminin temelleri, ekonomik sistemler, ekonomik kavramlar, ana ve alt dallar, firma gelirleri, maliyetleri, dengesi, tam rekabet koşulları, arz ve talep yasaları, fiyat teorisi, ferdi gelir, milli gelir ve hesaplanması, enflasyon ve deflasyon, enflasyonu önlemeye yönelik para ve mali politikaları, ekonomik büyüme ve kalkınma, sosyal adalet ve sosyal refah ekonomisi.</p> <p>The meaning of the word economics and the process of its historical development, the emergence and importance of economics, the evolution of economic thought, the historical development of different schools of economic thought, the basis of economics, economic systems, economic terms, main topics and branches, company revenues and costs, assumptions of perfect competition, laws of demand and supply, price theory, individual income, national income and calculations, inflation and deflation, anti-inflationary monetary and fiscal policies, economic growth and development, social justice and social welfare economics.</p>					
Ders Kodu / Course Code	İBF 103				
Ders İsmi / Course Name	Sosyal Politika - Social Policy				
	T	U/A	L	Kr/ Cr	AKTS/ ECTS
	3	0		3	5
<p>Sosyal siyaset kavramı ve muhtevası, sosyal siyaset kavramının doğuşunu hazırlayan olaylar, işgüçlerinin sağlandığı kaynaklar ve emek piyasaları, emek piyasası türleri, modern emek piyasalarının gelişmesi, istihdam şartlarının düzenlenmesi, nüfus, istihdam, işgücü ve işsizlik kavramları, ücretler ve verimlilik, Sosyal siyaset problemleri.</p> <p>The concept of social policy and its contents, events leading to the birth of social policy, sources of the workforce and the labor markets, types of labor markets, the development of modern labor markets, the regulation of employment conditions, population, employment, workforce and unemployment concepts, wages, and productivity, social policy problems.</p>					
Ders Kodu / Course Code	İBF 105				
Ders İsmi / Course Name	Genel İşletme – Business Administration				
	T	U/A	L	Kr/ Cr	AKTS/ ECTS
	3	0		3	5
<p>İşletme ile ilgili temel kavramlar, işletmelerin amaçları, işletmelerin sınıflandırılması, işletmelerin hukuki yapıları, işletme büyüklüğü, işletmelerin kurulması ve kuruluş yeri seçimi, üretim fonksiyonu, pazarlama fonksiyonu, finans fonksiyonu, insan kaynakları yönetimi, yönetim fonksiyonu, işletme teşebbüsü, müteşebbis ve yönetici kavramları, maliyet giderleri, prodüktivite, iktisadilik ve rantabilite kavramları, kapasite ve kapasite çeşitleri, hukuki organizasyon ve iç organizasyon, AR – GE</p> <p>Basic concepts of business administration, purposes of businesses, classification of businesses, legal structure of businesses, size of businesses, the founding of companies and the choice of location, the production function, marketing function, finance function, human resources administration, management function, business entrepreneurship, the entrepreneur and manager concepts, costs, productivity, austerity and profitability concepts, capacity and capacity types, legal organization and internal organization, R&amp;D.</p>					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İBF 107</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Hukuka Giriş – Introduction to Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Hukukun temel kavramları, anlamı ve önemi, hukuki kurumlar, toplumsal yaşamı düzenleyen kurallar, sosyal ilişkiler ve hukuk, hukukun kaynakları, yasal kavramların tanımı, hukuk dalları ve içerikleri, hukukun temel alanları, kanunların uygulanması, yorumlanması ve mahkemeler, toplum ve devlet, egemenlik, hükümet, yasama, yürütme ve yargı organları, haklar, farklı yasal sistemler, Türk yasal sisteminin mekanizmaları.</p> <p>The basic concepts of jurisprudence, its meaning and importance, legal institutions, laws regulating social life, social relations and law, sources of law, the definition of legal terms, branches of law and its components, basic areas of law, the implementation of law, its interpretation and the courts, society and the state, sovereignty, the government, the legislative, executive and judicial branches of government, rights, different legal systems, the mechanisms of the Turkish legal system.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE101</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Matematik- Mathematics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Bu dersin amacı temel matematik teknikleri öğretmek, problemleri analiz edebilmek için gerekli matematik becerileri tanıtmaktır. Çok sayıda örnek problemlerle matematiğin pratik kullanılabilirliğine vurgu yapılmaktadır. Matrisler, Lineer denklem sistemleri, Determinantlar, Reel Sayılar ve özellikleri, Üslü ve köklü ifadeler, Polinomlar, Lineer ve ikinci dereceden denklemler, Eşitsizlikler, ikinci dereceden eşitsizlikler, Mutlak değer, fonksiyonlar, dik koordinat sisteminde basit grafikler, İki bilinmeyenli iki doğrusal denklem sistemi ve uygulamaları, Üstel ve logaritmik fonksiyonlar, Limit ve süreklilik, Türev ve türev alma kuralları, Türevin geometrik yorumu, kapalı fonksiyonların türevleri, Yüksek mertebeden türevler, Türevin uygulamaları, Minimum-maksimum problemleri, Minimum-maksimum probleminin ekonomiye uygulaması, Asimtotlar ve grafik çizimleri, Belirsizlikler ve L'Hospital kuralı</p> <p>This course aims to teach the basic mathematical techniques, introducing mathematical skills to analyze problems. Numerous examples of mathematics with emphasis on the practical usability. Matrices, systems of linear equations, determinants, real numbers and their properties, exponential and radical expressions, polynomials, linear and quadratic equations, inequalities, quadratic inequalities, absolute value, functions, vertical coordinate system, simple graphics, two unknowns and two systems of linear equations and applications, exponential and logarithmic functions, limits and continuity, derivatives and derivative rules, the geometrical interpretation of derivatives, derivative of implicit function, higher order derivatives, derivative applications, minimum-maximum problems, applications to the economy of the minimum-maximum problems, Asymptote and graphics, uncertainty and L' Hospital rule.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>TDB 101</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Türk Dili I – Turkish Language I</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
<p>Dilin tanımı, konuşma dili ve saymaca dilleri, dilin türeyişi ile ilgili kurumlar, köken ve yapı yönünden yeryüzü dillerinin sınıflandırılması, Türkçe'nin dünya dilleri arasındaki yeri ve temel nitelikleri yönünden karşılaştırılması, Türk dilinin tarihsel gelişimi ve dil kültürümüzün anıtsal nitelikteki eserleri, Türkçe'nin sesleri, sınıflandırılması ve ses uyumları, dil varlığı, sözcük türetme yolları, yapım ekleri ve uygulamaları, kültür, kültür özellikleri ve değişimleri, dil-kültür- ulus ilişkileri, tümce, öğeleri ve örnekler, anlambilim, kökenbilim, Atatürk ve Türk Dili, Türkçe'nin günümüzdeki durumu ve yayılma alanları.</p> <p>The definition of language, oral language and fiduciary languages, institutions on the emergence of language, classification of world languages according to roots and structure, the place of Turkish among the world languages and comparison in basic characteristics, the historical development the Turkish language and the monumental works of our language culture, the sounds of Turkish, the classifications and the sound harmony, the existence of language, word generation techniques, prefix/suffixes and their implementations, culture, features and its changes, language-culture nation relations, sentence, sentence parts and examples, semantics, etymology, Atatürk and the Turkish language, the current state of the Turkish language and its spread.</p>					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>YDB 101</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Yabancı Dil I – Foreign Language I</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
<p>Kendini tanıtmaya; sayılar ve saatler; ülkeler ve milletler; fiziksel görünüş; sıfatların kıyaslama ve üstünlük dereceleri; edatlar (yer / zaman); geniş zaman; zamirler; şimdiki zaman; belirteçler; belirli ve belirsiz tanımlıklar; geçmiş zaman; şimdiki zamanın hikâyesi; yardımcı fiiller.</p> <p>Introducing one's self; numbers and hours; countries and nations; physical appearance; the comparison and the superiority degrees of adjectives; particles (place/time); simple present tense, pronoun, present tense, past tense.</p>					
<b><u>2. YARIYIL DERSLERİ – 2.SEMESTER COURSES</u></b>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 102</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Çalışma Ekonomisine Giriş – Introduction to Labor Economics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Emek piyasalarının özellikleri, çalışma ekonomisinde temel yaklaşımlar, emek arzı, emek arz esnekliği, işgücüne katılım oranı, kısa dönemde emek talebi, uzun dönemde emek talebi, emek talep esnekliği, farklı piyasa şartlarında ücretlerin belirlenmesi, ücret farklılıkları</p> <p>The characteristics of labor markets, basic approaches to labor economic, labor supply, elasticity of labor supply, workforce participation rate, short-run labor demand, long-run labor demand, elasticity of labor demand, the determination of wages in different market conditions,</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 104</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Kamu Maliyesi - Public Finance</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Maliye ilminin konusu, tanımı ve bölümleri, maliye ilminin tarihi gelişimi, metodu ve diğer ilim dalları ile ilişkisi, kamu ekonomisi faaliyetlerinin nedenleri, ekonomide optimal kaynak dağılımının koşulları, devletin ekonomiye müdahale nedenleri (klasik iktisat teorisi ve tarafsız devlet, modern iktisat teorisi ve müdahaleci devlet, dışsallıklar), kamu faaliyetlerinin optimal seviyesi, kamu harcamaları, kamu gelirleri.</p> <p>The topics related to public finance, its definition and sections, the historical development of public finance as a science, its methods and relations with other sciences, the reasons for public sector economic activities, the conditions for optimal economic resource allocation, reasons for public sector economic interference, (classic economic theory and the neutral government, modern economic theory and interfering government, externalities) the optimal level of public sector activities, public expenditures, public sector revenues.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 106</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Sosyolojiye Giriş - Introduction to Sociology</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>4</b>
<p>Sosyoloji nedir? Sosyolojinin bilim olarak ortaya çıkışındaki entelektüel gelişmeler; sosyolojinin bilim olarak ortaya çıkışındaki ekonomik, sosyal ve politik gelişmeler; sosyolojinin kurucuları; sosyolojinin alt dalları; sosyolojinin temel ilke, kavram ve kuramları; sosyal yapı ve özellikleri; sosyal tabakalaşma; sosyal ilişkiler; sosyal değişme; sosyal gruplar, sosyal grup türleri ve grup normları; sosyalleşme ve sosyalleşme süreci; kültür kalıpları; sosyal kurumlara giriş; aile kurumu, ekonomi kurumu, siyasal kurumlar, eğitim kurumu, din kurumu; sosyolojide yeni yaklaşımlar.</p> <p>What is sociology? The intellectual developments in the emergence of sociology; economic, social, and political developments in the emergence of sociology as a science; founders of sociology; branches of sociology; basic principles; concepts and theories of sociology; social structure and characteristics; social stratification; social relations; social change; social groups; social group types and group norms; socializing and the process; cultural molds; introduction to social institutions; the family; the economy; political institutions; education institutions; religion; new approaches to sociology.</p>					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 108</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Sosyal Bilimlerde Metodoloji - Methodology in the Social Sciences</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>Bilim ve Araştırma Bilimsel Bilginin Nitelikleri Bilimlerin Sınıflandırılması ve Sosyal Bilimler Metod ve Metodoloji Sosyal Varlık Alanı Determinasyon İlkeleri Genel Metotlar Özel Metotlar Dokümantasyon Metot ve Teknikleri Fişleme Tekniği ve Dokümantasyon Metodu Sosyal Araştırmalarda Deney Deneyleme Modelleri ve Küçük Grup Deneyleri Sosyal Bilimlerde Tarama Modeli Araştırmayı Yazma ve Rapor Haline Getirme Araştırmaya Giriş ve Sonuç Yazma</p> <p>Science and Research, Qualities of Scientific Knowledge, Classification of Sciences and Social Sciences, Method and Methodology, Social Existence Area, Principles of Determination, General Methods, Special Methods, Documentation Methods and Techniques, Profiling Technique and Documentation Method, Experiment in Social Research, Experimentation Models and Minor Group Experiments, Survey Method in Social Sciences, Research Writing and Reporting, Writing Prologue and Epilogue of a Research.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 110</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Siyaset Bilimine Giriş - Introduction to Political Sciences</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Siyasal iktidar; devlet; siyasi iktidarın meşruluk temeli, siyasi düşünceler, siyasi partiler; yönetenler-yönetilenler; siyasi katılma (seçimler, kamuoyu, propaganda, baskı grupları); siyasi sistemler, toplum ve devlet; toplumla ilişkisi yasal düşünceler; siyasi kültür; siyasi davranış; politik bir davranış olarak seçim; siyasi toplumsallaşma; demokrasi; vatandaşlık kavramı; kamu, iktidar ve kontrol; milli devlet ve modern toplum; sivil toplum, küreselleşme ve yeni politik bakışlar.</p> <p>Political power; state; the legitimacy of political power, political ideas, political parties; the administrators and the administered; Political attendance (elections, public opinion, propaganda, pressure groups); political systems, society and the state; political ideas on society; political culture; political act, election as an act of political act; democracy; the concept of citizenship; the public sector, power and control; the national state and modern society; civil society, globalisation and new political ideas.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 112</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Makro İktisat – Macro Economics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Makro İktisat dersi, beş ana bölümde incelenmektedir: Birinci Bölüm'de, Makro İktisada Genel Bakış çerçevesinde temel kavramlar anlatılmaktadır. İkinci Bölüm'de, Klasik ve Keynesgil Analiz ele alınmaktadır. Burada her iki sistemde de Toplam Arz incelendikten sonra, Klasik ve Keynesgil İktisat Politikaları ana hatları ile anlatılmaktadır. Üçüncü Bölüm'de ise, Kamu Kesimi ile Dışa Açık Ekonomilerde Milli Gelirin Belirlenmesi incelenmektedir. Dördüncü Bölüm'de ise, Para ve Bankacılık Sistemi genel çerçevede verildikten sonra, Para, Faiz ve Milli Gelir ilişkisi IS – LM Analiziyle birlikte incelenmektedir. Nihayet Beşinci Bölüm'de, Enflasyon Konusu Kapsamında Enflasyonun Tanımı, Türleri ve Etkileri, Enflasyona Karşı Uygulanacak Politikaları İle Rasyonel Beklentiler, Philips Eğrisi gibi konular analiz edilecektir. Anlatılan "teorik" konular, örnekler ve güncel tartışmalar yardımıyla "uygulamalı" hale getirilmeye çalışılacaktır.</p> <p>Macroeconomics will be studied under 5 main topics. First topic: Basic macroeconomic terms will be explained. Second topic: Classical and Keynesian Analysis will be studied. Total supply will be studied in both schools of thought as will the economic policies in their general framework. Third section: the public sector and determining national income in an open economy. Fourth section: Money and the banking sector will be studied along with money, interest and national income analysis in the IS-LM framework. Fifth sector: the definition of inflation, types and effects, anti-inflationary policies and rational expectations, the Philips curve. The theoretical topics will explained with examples and discussions will be carried out.</p>					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>TDB 102</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Türk Dili II - Turkish Language II</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
<p>Edebi, fikri eser tetkikleri, cümle inceleme çalışmaları, kompozisyon ile ilgili genel bilgiler ile kompozisyonda plân; Türkçe’de anlatım ve cümle bozuklukları; imlâ kuralları ve noktalama işaretleri; yazılı anlatım türleri: makale, fıkra, deneme; yazılı anlatım türleri: sohbet, gezi yazısı, anı, günlük; yazılı anlatım türleri: eleştiri, portre, mülâkat; yazılı anlatım türleri: öykü, roman, masal, tiyatro, şiir; sözlü anlatım türleri: hitabet, sempozyum, konferans; sözlü anlatım türleri: tartışma, panel, yazışmalar: mektup, dilekçe; bilimsel yazıların hazırlanmasında uygulanacak kurallar; bilimsel yazılar ve çalışmalar: konferans, bildiri, rapor, dizin, kaynakça uygulamalı çalışmalar.</p> <p>Literary and intellectual work analysis, the examination of sentence structures, general information on short essays and the planning, richness of the Turkish language, expression and sentence errors in Turkish, spelling rules and punctuation marks, written expression types: article, column, essay, conversation, travel literature, memoir, diary, critique, profile, interview, story, novel, fairy tale, theatre, poem; Oral expression types: oratory, symposium, conference, debate, panel; writings: letter, petition, rules on writing scientific works, scientific writings and works, conference, proclamation, report, directory, bibliography, writing practices.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>YDB 102</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>İleri Seviye Yabancı Dil / Advanced Foreign Language</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
<p>Yabancı Dil’de ’de akademik okuma, yazma, konuşma ve dinleme uygulamaları. İngilizce akademik metin incelemeleri.</p> <p>Academic reading, writing, speaking and listening, practices in foreign language. Academic English text studies.</p>					
<b><u>3. YARIYIL DERSLERİ – 3. SEMESTER COURSES</u></b>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 201</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Mikro İktisat - Microeconomics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>Tüketim kuramına giriş: fayda fonksiyonu, fayda maksimizasyonu, talep fonksiyonu, zaman içinde fayda maksimizasyonu; üretim teorisi: üretim fonksiyonları, maliyet fonksiyonları, arz fonksiyonu; piyasa dengesi (kısmi denge): tam rekabet rejiminde piyasa dengesi, eksik rekabet rejimlerinde piyasa dengesi; girdi piyasaları ve girdi istihdamı; genel denge: genel dengenin geleneksel analizi, pareto optimumu.</p> <p>Introduction to consumption theory, utility maximization, the demand function, dynamic utility maximization; production theory: production functions, cost functions, the supply function; market (partial) equilibrium: market equilibrium in perfect competition, market equilibrium in imperfect competition; input markets and the use of inputs; general equilibrium: the traditional analysis of the general equilibrium, pareto optimum.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 203</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Çalışma Ekonomisi - Labor Economics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Eğitim ekonomisi, emek seyyaliyetinin ekonomik analizi, sendikaların ekonomik analizi, sendikaların ekonomik etkileri, kamu ve iş piyasaları, emek verimliliği, işsizlik, işsizlikle mücadelede izlenen başlıca politikalar, enflasyon ve ücretler, enflasyon ve istihdam</p> <p>The economics of education, the economic analysis of labor mobility, the economic analysis of labor unions, the economic effects of labor unions, the public sector and its labor markets, labor productivity, unemployment, the fundamental policies in fighting unemployment, inflation and wages, inflation and employment</p>					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 205</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Endüstri İlişkileri - Industrial Relations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Endüstri ilişkileri kavramı, endüstri ilişkileri sistemi yaklaşımı, endüstri ilişkileri sistemi ve ekonomik ve sosyal yaşama etkileri, endüstrileşmenin çalışma yaşamına etkileri, işçi ve işveren sınıflarının birbirinden ayrılması, endüstri devriminin getirdiği yeni istihdam koşulları, sendikacılık hareketinin doğuş nedenleri, sendika özgürlüğü kavramı, sendikaların örgütlenme modelleri, sendikacılık ve siyaset, küreselleşme ve sendikacılık hareketi, yönetime katılma, çalışma hayatında esneklik, toplu pazarlık düzeni, özellikleri, safhaları, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde barışçı yollar, mücadeleci yollar, toplu iş mücadeleleri, grevler, grev türleri, lokavt</p> <p>The industrial relations concept, the industrial relations system approach, the industrial relations system and its effects on economic and social life, the effects of industrialisation on work life, the separation of the workers from the employers, the new employment conditions after the industrial revolution, the reasons for the emergence of labor unions, the concept of labor union freedom, the organization models of labor unions, labor unions and politics, globalization and the labor union movement, co-management, flexibility in work life, collective bargaining order, its features and stages, peaceful methods to solve collective labor disputes, struggle methods, collective labor struggles, strikes, strike types, lockout.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 207</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Örgütsel Davranış - Organizational Behavior</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Örgüt ve yönetim kuramında başlıca yaklaşımlar, klasik neo - klasik ve modern ekoller ve başlıca kavram ilkeleri, Hawthorne araştırmaları ve bulguları, sistem ve durumsallık yaklaşımları, liderlik ve motivasyon süreçleri, iletişim, karar alma ve planlama süreçlerinin davranışsal boyutları, örgütlerde güç ve otorite kullanımının kaynakları, örgütte bireysel davranış farklılıkları, görüşme ve uyuşmazlık çözme tekniklerinin davranışsal açıdan incelenmesi, örgütte değişim ve iş dizaynı yöntemleri, endüstriyel hümanizma ve çalışma hayatının kalitesi programları.</p> <p>Main approaches in organization and management theories, Classical, Neo-Classical and modern schools of thought and basic concept principles, the Hawthorne research and its findings, system and circumstantial approaches, leadership and motivation processes, communication, behavioral aspects of the decision making and planning processes, the roots of power and the use of authority in organizations, individual behavior differences in an organization, the behavioral analysis of negotiation and mediation techniques, change and work design methods in organizations, industrial humanism and work life quality programs.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 209</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Çalışma Sosyolojisi – Work Sociology</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Dersin içeriği aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır: çalışma sosyolojisinin temel kavramları, genel sosyoloji ve iktisat sosyolojisinin çalışma sosyolojisi ile ilişkileri, tarih boyunca çalışma, endüstri devrimi, kapitalizm ve çalışma sosyolojisi ilişkileri, Marxist, Weberyen ve Durkheim takipçisi sosyolojilerde çalışma, modernleşme ve çalışma, çalışma hayatında formel ve informal gruplar, sınıf, endüstriyel çatışma ve iş sistemleri, yatay ve dikey sosyal farklılaşmalar ve çalışma, küreselleşme ve çalışma.</p> <p>The basic concepts of work sociology, the relation of sociology and economic sociology with work sociology, work throughout history, the industrial revolution, capitalism and the work sociology relations, work in Marx, Weber and Durkheim related sociology theories, modernism and work, formal and informal groups in work life, class, industrial conflict and work systems, horizontal and vertical social differentiation and work, globalization and work.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 211</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Ticaret Hukuku - Trade Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>Kıymetli evrak hukuku, şirketler hukuku, ticari işletme hukuku: ticari işletme kavramı, ticari iş ve ticari hükümler, ticari işin sonuçları, ticari davalar, tacir sıfatı, ticaret unvanı, ticaret sicili, ticari defterler, haksız rekabet ve marka hukuku, kıymetli evrak hukuku kapsamında ise: kıymetli evrak kavramı, kıymetli evrakın temel özellikleri, kıymetli evrakın sınıflandırılması, nama, emre ve hamiline yazılı kıymetli evrak ve bunların temel özellikleri / kıymetli evrakın ziyai ve iptali, kambiyo senetleri (poliçe, bono, çek) ve emtia senetleri (makbuz senedi ve varant) incelenecektir. Şirketler</p>					

hukuku kapsamında; adi şirket, şahıs şirketleri ve sermaye şirketleri, kolektif şirket, komandit şirket ve komandit ortaklık, limitet ortaklık ve anonim ortaklık					
Corporate trade law: the corporate trade concept, corporate work and decrees, results of corporate work, corporate cases, merchant role, commercial title, commercial registration, commercial books, unfair competition and trademark law; legal document law: the legal document concept, the basic characteristics of legal documents, legal document classification, the loss and annulment of legal documents, promissory notes; corporate law: corporation types.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>ENF 101</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Temel Bilgi Teknolojisi Kullanımı - Use of Basic Information Technology</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
Bilgisayara giriş, bilgisayar nedir? Bilgisayarın tarihi öyküsü, bilgisayarların kullanıldığı alanlar, bilgisayar sistemleri, işletim sistemleri ve programlama dilleri, akış şemaları, bilgi türleri, işlem ve ifadeler, giriş-çıkış komutları, kontrol komutları, bilgisayar ağları, ağ çeşitleri, ağ yapıları, bilgisayar virüsleri, bilgisayarın yapısı, donanımı, yazılım, yazılım dilleri, ve paket programların tanıtılması; Dos, Windows, MS Word.					
Introduction to computers, what is a computer? The history of computers, areas of use for computers, computer systems, operating systems and program languages, flowcharts, information types, processing and expressions, input-output instructions, control instructions, computer networks, network types, the structure of networks, computer viruses, the structure of computers, hardware, software, software languages, overview of bundled programs, Dos, Windows, MS Word.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>AİB 101</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I - Atatürk's Principles and History of Turkish Revolution I</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
Batı kültürleri ile Türk kültürünün karşılaşması sonucu ortaya çıkan siyasi, ekonomik, kültürel ve sosyo-psikolojik problemler karşısında çözülmeye ve yıkılmaya başlayan Osmanlı Devleti'nde çözüm arayışları çerçevesinde yapılan reform hareketleri ve imparatorluktan milli devlete geçiş sürecinde yaşanan siyasi olaylar ile Mustafa Kemal Atatürk'ün liderliğinde verilen milli mücadele sonucu Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu ele alınacaktır.					
Reform movements to remedy the disintegration and collapse of the Ottoman State due to the political, economic, cultural and socio-psychological problems resulting from the confrontation of the western and Turkish cultures and political events in the transition from an empire to a national state along with the founding of the republic of Turkey resulting from the independence war under the leadership of Mustafa Kemal Atatürk will be studied.					
<b><u>4 YARIYIL DERSLERİ – 4.SEMESTER COURSES</u></b>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 202</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Türkiye'de Çalışma İlişkileri - Labor Relations in Turkey</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
Osmanlı dönemi çalışma ilişkileri: Tanzimat öncesinde ticari hayatın düzenlenmesi, tanzimat döneminde işçi örgütlenmeleri, II. Meşrutiyet ve işçi hareketleri, tatil-i eşgal yasası sonrası grevler, 1923 Türkiye İktisat Kongresi, cumhuriyet öncesi endüstri ilişkilerinin özellikleri, cumhuriyet dönemi çalışma ilişkileri: yasal düzenlemeler, II. Dünya savaşı öncesi dönem, II. dünya savaşı dönemi - 1961 arası dönem, 1961 anayasasından sonraki dönem, 1982 anayasasından sonraki dönem, çalışma hayatı ile ilgili kurumsal yapılanma, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavtlar.					
Labor relations in the Ottoman period: the regulation of work life before the Tanzimat, work organizations during the Tanzimat period, the second constitutional monarch period and worker movements, strikes after the Tatel-e Ashgal law, the 1923 Turkey Economy Congress, the characteristics of industrial relations in the pre-republic era, republic era labor relations: regulations, the pre WWII period, the WWII-1961 period, post-1961 constitution period, post-1982 constitution period, institutional organization in work life, collective bargaining, strikes and lockouts.					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 204</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Bireysel İş Hukuku - Individual Labor Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Bireysel iş hukuku dersinin içeriğinde, genel olarak iş hukukunun konusu, niteliği, iş hukukunun hukuk sistemi içindeki yeri, iş hukukunun tarihsel gelişimi, iş hukukundaki düzenlemelerin özellikleri ve bu hukuki kaynaklar arasındaki ilişkiler, iş hukukunda başvurulan temel ilke ve düşünceler, uluslararası iş hukuku ve uluslararası iş hukuku örgütleri, iş hukuku ile ilgili devlet organları, yaptırımlar, iş hukukunun işçi-işveren- işveren vekili-alt işveren- işyeri-işletme gibi temel kavramları, 4857 sayılı İş kanunu ve diğer iş kanunlarının kapsamı, iş sözleşmesinin tanımı-unsurları-nitelikleritürleri, iş sözleşmesinde tarafların hak ve borçları, iş sözleşmesinin sona ermesi (iş sözleşmesinin fesih dışında sona ermesi, süreli fesih, iş güvencesi, haklı nedenle fesih), iş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları, işin düzenlenmesi, çalışma süreleri, dinlenme süreleri, iş sağlığı ve işçi güvenliği, iş yargısı incelenmektedir.</p> <p>The topic and attributes of labor law in general, the place of labor law within the legal system, the historical development of labor law, the features of labor law regulations and the relation between these legal sources, the basic principles and thoughts applied in labor law, international labor law and international labor law organizations, state institutions related to labor law, sanctions, basic concepts like worker, employer, employer representative, subemployer, workplace, business enterprise, the scope of act 4857 and other labor laws, the definition-elements-features-types of labor contracts, the rights and obligations of labor contract parties, the ending of the labor contract (the nonrepeal way of ending a labor contract, time-restrained annulment, work guarantee, rightful annulment) the results of the ending of a labor contract, the regulation of work, working hours, rest period, work health and security, labor courts.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 206</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Sosyal İstatistik - Social Statistics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>İstatistiğe Giriş, Tipik Olay – Kolektif Olay Ayrımı, İstatistik veri Toplama ve İlişkili Kavramlar, verilerin Düzenlenmesi, Tasnif ve Gruplama Kavramlarının İncelenmesi, Serilerin Çeşitleri, Merkezi Eğitim Ölçüleri, Analitik Ortalamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Analitik Olmayan Ortalamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Dağılım Ölçüleri, Dağılım Kavramı ve İstatistikteki Önemi, Ortalama ve Standart Sapma, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Değişim Katsayısı ve Önemi, İndeksler. Sosyal Bilimlerde İstatistik kullanımı</p> <p>Introduction to Statics, Typical Event – Collective Event Separations, Collecting Statical data and Related Concepts, organizing data, Examining the Classification and Grouping concepts, serial types, Measures of central training, Analytical Averages and Features and Uses , Non- Analytical Averages Features and Uses , Measures of Distribution, Distribution concept and statistical importance, Average and Standard deviation , Features and Uses, Coefficient of Variation and Importance , Indexes , Statistics Usage in Social Science</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 208</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>İnsan Kaynakları Yönetimi - Human Resources Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Günümüzde bir örgütün diğer maddi kaynakları ne kadar sağlam olursa olsun, insan kaynakları yeterli etkinliğe sahip değilse başarı olasılığı düşük olacaktır. Ders; organizasyonlardaki verimliliği arttırmak ve iş yaşamının niteliğini yükseltmek ile ilgili olan insan kaynakları yönetimi konusunda öğrencileri bilgilendirme amacı taşımaktadır. İnsan Kaynakları dersinde işlenecek bazı temel konular arasında insan kaynakları yönetimi kavramı, amacı, insan kaynakları yönetimini oluşturan işlevler, insan kaynakları yönetimini etkileyen çevresel faktörler, iş analizi ve iş dizaynı, insankaynakları planlaması, insan kaynakları temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, ücret yönetimi, insan kaynakları yönetiminde koruma işlevi (iş güvenliği ve iş gören sağlığı) ve çalışanların iş ortamına uyumlaştırılması gibi konular sayılabilir.</p> <p>In today's world, now matter how strong its material resources are, an organization can not achieve much success if human resources are not effective enough. This course is enlightning the students about human resources management which tries to increase productivity at organizations and increasing the quality of work life. Some topics which will be covered are: the concept of human resources management, its purpose, functions, environmental factors affecting the human resources management, work analysis and work design, human resources planning, human resources choice, training and development, performance analysis, career planning, wage management, the protection function in human resources management (work security and worker health) and worker adaptation to the workplace.</p>					



<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 210</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Borçlar Hukuku - The Law of Obligations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>Temel kavramlar, borçların hükümsüzlük sebepleri, temsil, bazı önemli sözleşme türleri, iptal edilebilirlik halleri, borçların ifası, ifa edilmemesinin sonuçları, borç ilişkilerinde bazı özel durumlar ve borçların sona ermesi.</p> <p>Basic concepts, the nullity reasons of obligations, representation, some important contract types, annulment situations, performing obligations, the result of non performing obligations, some special circumstances in obligations relations and the ending of obligations.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 212</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Kamu Yönetimi / Public Administration</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>Kamu yönetiminin konumu ve işlevi: idarenin siyasal bağımlılığı ve özerkliği, idarenin görevleri, idarenin örgütsel yapısı, kamu yönetimi aygıtı: kamu yönetimi aygıtının parçaları (merkezden ve yerinden yönetim, federal – üniter devlet), devletin yönetimi, devlet yönetiminin taşra örgütü, yerel yönetimler, işlevsel bakımdan uzmanlaşmış kuruluşlar, kit'ler, kamu görevliliği: memurluk sistemleri ve uygulamaları, kamu görevliliğinin yapısı, memurluk statüsü. Kamu yönetiminin denetimi: siyasal, idari ve yargısal denetim, kamu yönetimi ve hukuk: kamu yönetiminin hukuka bağlılığı (hukuk devleti), kamu yönetimi kararlarının hukuksal rejimi.</p> <p>The place and function of the public sector, the political dependence and autonomy, the duties of public sector management, the organizational structure of public sector management, public sector management instruments: central and local management – federal and unitary state, state governance; the rural organization of the state governance, rural governments, functionally specialist institutions, state-owned economic enterprises, public sector employment: civil servant systems and practices, public sector employment structure, civil servant status, public sector inspection: political, managerial and legal inspection, public sector and law, the law abidance of public sector administrators (state of law), the legal regime of public sector decisions.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>ENF 102</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Temel Bilgisayar Bilimleri / Basic Computer Sciences</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>4</b>
<p>Microsoft Excel, Excel programında temel işlemler, Excelde formül oluşturmak, hücreleri biçimlendirme, sayfa yapısının ayarlanması, sayfayı yazdırmak, verilerin otomatik süzülmesi, grafik oluşturmak; PowerPoint, PowerPoint programının çalıştırılması, PowerPoint çalışma ortamı, iyi bir sununun hazırlanmasında dikkat edilmesi gereken hususlar, slayt tasarımının yapılması, Microsoft Access, Access veri tabanına giriş, kullanımı ve fonksiyonları, Internet ve web tasarımı, Internet Explorer, e-posta adreslerinin alınımı, Internette arama, ftp, html ve web tasarımı; web sayfalarında metin kullanmak, arka plan ve renk kullanmak, resim kullanmak, liste kullanmak, tablo kullanmak, internet kısayolu kullanmak, çerçeve kullanmak; JavaScript ve html, web sayfalarını yayınlamak.</p> <p>Microsoft Excel, basic processes in Excel, generating formulas in Excel, formatting cells, adjusting the page format, printing, the automatic filtering of data, making graphics, Powerpoint, starting Powerpoint, Powerpoint work environment, important issues for preparing a good presentation, designing a good slide, Microsoft Access, starting the Access database, use and functions, Internet and web design, Internet Explorer, getting e-mail addresses, search on the internet, ftp, html and web design, using text in web pages, the background and using color, using pictures, using lists, using tables, using links, using outlines, Javascript and html, publishing web pages.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>AIB 102</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II / Ataturk's Principles and History of Turkish Revolution II</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
<p>Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna paralel olarak Türk toplumunu muasır milletler seviyesine çıkarmak amacıyla gerçekleştirilen Atatürk İlke ve İnkılapları çerçevesinde, devletin ve toplumun yeniden yapılanması sonucu toplumumuzda meydana gelen siyasi, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişme ve değişimler ile karşılaşılan iç ve dış siyasi olayların günümüz problemlerine de ışık tutacak şekilde değerlendirilmesidir.</p> <p>Within the framework of the Ataturk Principles and Reforms implemented parallel to the founding of the Republic of</p>					

Turkey which was done for the purpose of uplifting the Turkish society to a high international level, evaluating the political, social, economic, and cultural developments and changes resulting from the reorganisation of the state and society and domestic and international political events of the era for the purpose of shedding light on contemporary problems.

### 5. YARIYIL DERSLERİ – 5. SEMESTER COURSES

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 301</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Çalışma Psikolojisi / Work Psychology</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Değerler, Normlar, Kanaat ve Tutumlar, Algılama ve İletişim Süreçleri, Öğrenme Motivasyon Süreçleri, Bireysel Karar verme Süreci, Uyuşmazlık ve Çalışma Yönetimi, Güç ve Etkileme Süreci, Grup Karar verme Süreçleri, Moral, İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavtların) Psikolojik ve Sosyal Psikolojik Boyutları.

Values, Norms, Opinions and Attitudes, Perception and Communication Processes, Individual Decision-making, Conflict and Working Methods, Group Decision-making Processes, Morale, Business Struggles (Strike and Lockout) psychological and social psychological dimensions.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 303</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Bireysel İş Hukukunda Güncel Olaylar / Recent Events in Individual Labour Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

İşe iade davaları ve uygulama sorunları, Sendika üyeliğinin güvencesi ve uygulama sorunları, taşeron işçilik ve sorun alanları, tersanelerde iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, maden ocaklarında iş kazaları ve güncel olaylar, özelleştirme ile beraber işçi hak kayıpları ve güncel sorunlar, kadın işçilere yönelik koruyucu düzenlemelere ilişkin örnekler (doğum izni, sit izni kullanımına ilişkin sorunlar), işyerinde mobbing ve koruyucu önlemler, uygulamalar ve sorun alanları, İşçi alacakları, tazminatlar ve ücretlerin hesaplanmasına ilişkin örnek olaylar ve uygulamalar

Reemployment lawsuits and application problems, trade union membership assurance and application problems, subcontracted labour and problems, occupational health and safety practices at shipyards, work accidents at mines and contemporary events, loss of worker rights with privatization and contemporary problems, examples of protective regulations about women workers (problems about maternity leave), mobbing at work and protective regulations, applications and problematic areas, case studies and applications about the calculation of workers' receivables, compensations and workers fees,

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 305</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Sosyal Güvenlik Teorisi / Social Security Theory</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Sosyal güvenlik kavramı, kapsamı ve tehlikeler, sosyal güvenliği doğuran şartlar, geleneksel ve modern sosyal güvenlik müesseselerinin fonksiyonları, sosyal güvenlik tehlikelerinin niteliği ve bunlarla mücadele şekilleri, sosyal güvenliğin kapsamını tayin eden faktörler, sosyal güvenliğin kapsadığı programlar, sosyal güvenliğin gelir kaynakları ve ödemeleri, primler, prim dışı gelirler, finansman sistemleri, sosyal güvenlik fonları, yansımaya, sosyal güvenliğin iktisadi fonksiyonları, mecburi tasarruf fonksiyonu, transfer fonksiyonu, yeniden gelir dağılımı fonksiyonu, yeniden gelir dağıtıcı kanallar içinde sosyal güvenliğin yeri, mikro ve makro seviyede yeniden gelir dağılımı, kamu hizmeti olarak sosyal güvenlik, kamu hizmeti - sosyal güvenlik ilişkileri, kamu sosyal güvenlik harcamaları, dini sosyal yardımların sosyal güvenlik açısından değerlendirilmesi.

The concept of social security, its scope and dangers, conditions leading to the birth of social security, the functions of traditional and modern social security institutions, the attributes of the social security dangers and methods of combat, factors determining the scope of social security, programs covered by social security, sources of the income and payments of social security, premiums, non-premium incomes, finance systems, social security funds, reflection, the economic functions of social security, the compulsory saving function, the transfer function, income redistribution, the place of social security in income redistribution, income redistribution at the micro and macro level, social security as a public service, public service-social security relations, public sector social security expenditures, the evaluation of religious social assistance from the social security point of view.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 307</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders İşgücü Piyasasında Dezavantajlı Gruplar / Elective Course Disadvantaged Groups in the Labor Market</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Çalışma Hayatında Dezavantajlı Grup Kavramı, Sosyal Koruma Kavramı, Kadınlar, Çocuk İşçiler, Engelliler, Uzun Süreli İşsizler, Genç İşsizler, Göçmenler, Eski Hükümlüler, Esnek Çalışanlar, Dezavantajlı Grupları Korumaya ve İşgücüne Katılımlarını Sağlamaya Yönelik Programlar, Yasal düzenlemeler, Programların Uygulanmasında Karşılaşılan Sorunlar</p> <p>Disadvantaged Group Concept in Labor, Social Protection, Women, Child Workers, Disabled People, Long Term Unemployed, Young Unemployed, Immigrants, Ex-Convicts, Flexible Workers, Programs Towards the Protection and Employment of Disadvantaged Groups, Legislations, Problems in the Implementation of Programs</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 309</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Maliye Politikası / Elective Course Public Finance Policies</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Maliye politikasının konusu ve sınırları, kamu kesiminin genel ekonomik etkileri, kamu kesiminin kaynak dağılımına, toplam talep ve fiyatlar genel düzeyine, üretim kapasitesine ve gelir dağılımına etkisi, maliye politikasının zaman içinde evrimi, iktisat ve maliye politikalarında etkinlik, gelir teorisi ve kamu ekonomisi değişkenleri, durgunluğu giderici maliye politikası, enflasyonu giderici maliye politikası, maliye politikası ve para politikası alternatifleri, maliye politikası alternatifleri ve modeller.</p> <p>The topics of fiscal policy and its borders, the general economic effects of the public sector to resource allocation, total demand and the price level, production capacity and income distribution, the evolving of fiscal policies through time, effectiveness of economic and fiscal policies, income theory and the public sector economic variables, expansionary fiscal policies, anti-inflationary fiscal policies, fiscal policy and alternatives to monetary policy, fiscal policy alternatives and models.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 311</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Kamu Kesiminde Çalışma İlişkileri / Elective Course Work Relations in the Public Sector</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Dersin amacı; kamu sektöründe gerek memur, gerekse işçi statüsünde çalışanların idare ile olan çalışma ilişkilerinin incelenmesidir. Ele alınacak konular: kamu iktisadi teşebbüsleri, yapıları, işlevleri ve yönetim sorunları, işgören kategorileri, işçiler, sözleşmeli personel ve memurlar, kit'lerde toplu pazarlık ve özellikleri, özelleştirme süreçleri ve endüstri ilişkilerine etkileri, kamu görevlileri (memur) sendikacılığı, diğer seçilmiş ülkelerle karşılaştırmalı olarak türkiye'de memur sendikacılığı alanındaki gelişmeler, sözleşmeli personel ve sorunları.</p> <p>The purpose of this course is to study the work relations between civil servants and workers and management in the public sector, the subjects which will be covered are: state economic enterprises, their structures, their functions and management problems, worker categories, workers, contract workers and civil servants, collective bargaining and their features in state economic enterprises, privatisation processes and their effects to industrial relations, civil servant labor unions, the comparison of labor union developments of civil servants in selected countries and Turkey, contract workers and their problems.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 313</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Uygulamalı İnsan Kaynakları Yönetimi / Elective Course Applied Human Resource Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Küresel ortamda İKY'in konumu , seçme fonksiyonu: görüşme teknikleri &amp; mülakat teknikleri, esnek istihdam stratejileri &amp; modellemeleri, eğitim ihtiyaç analizi teknikleri ve eğitim sonuçlarının değerlendirilmesi, performans değerlendirme fonksiyonu: balanced scorecard yaklaşımı, iky'nin etkinliği ve metriks, çıkış yönetimi ve çıkış mülakatları</p> <p>The place of HRM in the global environment, choosing function: conversation and interview techniques, flexible</p>					

employment strategies and models, the need for education analysis techniques, performance analysis function, balance scorecard approach, the effectiveness of human resource management and matrix, exit method and exit interviews.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 315</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Türkiye Ekonomisi / Elective Course Turkish Economy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Türkiye ekonomisinin tanımı ve kapsamı, Türk ekonomisi: ekonomik gelişme ve üretim yapısı, tasarruflar, iç ticaret hadleri ve vergileme, istihdamda gelişmeler, dış ticarete gelişmeler, ekonomik gelişme, üretim, verimlilik, sektörler arası bağlantılar, finansman, istihdam, dış ticaret. temel ekonomik sorunlar ve çözüm yolları.</p> <p>Definition and scope of the Turkish economy: economic development and the production structure, savings, domestic trade and taxation, developments in employment, developments in trade, economic development, production, productivity, links between sectors, finance, employment, international trade, basic economic problems and solutions.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 317</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Küresel Ekonomide Çalışma, Emek ve Sermaye / Elective Course Work, Labor and Capital in the Global Economy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Küreselleşmenin, çalışma, emek ve sermayenin yapılarını nasıl değiştirdiğine dair bir başlangıç yapılmaktadır. Küreselleşme hakkında güncel ve tarihi tartışmalara yer verilirken emek standartlarının düzenlenmesi, sermayenin seyyaliyeti, küresel imalat sistemlerinin yaygınlaşması ve uluslararası emek göçü gibi alanla alakalı konular işlenmektedir. Konuyla alakalı farklı ülkeler, şirketler, işyerleri, sektörler ve şahıslara değinilecektir.</p> <p>Provides an introduction to how globalization is changing the nature of work, labor, and capital. It examines both contemporary and historical debates about globalization, but also covers a number of interrelated issues, including the regulation of labor standards, the mobility of capital, the rise of global production systems, and international labor migration. Lectures and discussion for the topics mentioned above will be grounded in the experiences of different countries, firms, workplaces, industrial sectors, and individuals</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 319</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Emek Piyasaları Yönetimi / Elective Course Labor Market Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Emek piyasası ile ilgili kavramlar, emek piyasası türleri, devletlerin emek piyasasına müdahale nedenleri, emek piyasasını düzenleyen istihdam kurumları, resmi istihdam kurumları, özel istihdam büroları ve türleri, uluslararası çalışma örgütü'nün özel istihdam büroları ile ilgili normları, Türkiye'nin bu alanda onayladığı sözleşmeler, günümüzde resmi istihdam kurumlarının emek piyasasını düzenleme ile ilgili işlevleri, işe yerleştirme, insangücü planlaması yapma, mesleğe yönlendirme, mesleki eğitim, işsizlik sigortasını kurmak ve yönetmek, emek piyasasında enformasyon sisteminin işlenmesini sağlayacak bilgileri toplamak ve yayımlamak, iş piyasasının denetimi, belirli hedef gruplara yönelik aktif politikalar geliştirmek (göçmen işçiler, kadınlar, çocuklar, yaşlılar ile ilgili programlar).</p> <p>Concepts on the labor market, labor market types, reasons for government interference in labor markets, employment institutions regulating the labor market, official employment agencies, private employment agencies and types, ILO norms on private employment agencies, agreements ratified by Turkey on this topic, the contemporary role of official employment agencies in regulating the labor market, hiring, workforce planning, occupational guidance, vocational education, setting up and managing a non-employment insurance scheme, collecting and publishing data needed for the functioning of the labor market, inspecting the labor market, developing selective (for immigrants, women, children, elderly) active employment policies.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 321</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Envanter Bilanço / Elective Course Inventory Valuation</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Dersin amacı, öğrencilere bir işletmenin muhasebe sürecinin önemli bir kısmı olan dönem sonu işlemlerinin verilmesi ve bu yolla sürecin tamamlanarak finansal tabloların düzenlenişini görmelerini sağlamaktır. Dersin içeriği temel kavramlar ve dönem sonu çalışmalarının kapsamı, bilanço hesaplarına ilişkin dönem sonu çalışmaları, satışların</p>					

maliyeti ve dönem giderleri, gelir tablosu hesaplarına ilişkin çalışmaları ve kar zarar tespiti, bilanço ve gelir tablosunun hazırlanmasıdır.					
The aim of the course is to provide students with the issuance of a significant part of the final process of a company 's accounting processes and regulation of the financial statements to see the process completed in this way. The scope of the course content, Basic concepts and end of the study, final studies for the balance sheet accounts, cost of goods sold and period costs, activities and profit or loss determined in relation to the income statement, is to prepare the balance sheet and income statement.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 323</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Mesleki Eğitim ve Yönlendirme / Elective Course Vocational Training and Guidance</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Dünyadaki mesleki eğitim ile ilgili gelişmelerin belirtilmesi, Türkiye' de mesleki eğitim veren kurumların ve verilen mesleki eğitimlerin anlatılması, Mesleki eğitimlere yönelik güncel gelişmelerin değerlendirilmesi.					
Including the latest news about the vocational training in the world, introducing vocational training and vocational training institutions and in Turkey, evaluating of current developments for vocational training.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 325</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Teknolojik Gelişmeler ve Çalışma Hayatı / Elective Course Technological Advances and Working Life</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu ders kapsamında, yeni iletişim ve bilişim teknolojilerinin ortaya çıkışı, üretim teknolojilerinin bilgisayarlaşması ve sonuçları, bilgi toplumun doğuşu ve anlamı, sanayi toplumunda bilgi toplumuna geçişin üretim ve istihdama etkileri, yeni teknolojilerin çalışma hayatına etkileri, yeni teknolojiler ve çalışanların örgütlenmesinin yeni boyutu, yeni teknolojiler ve çalışma hayatının geleceği, yeni teknolojiler ve Türkiye'de bilişim iletişim teknolojileri uygulamaları konuları işlenecektir.					
In this course, the new communication and the emergence of information technology, computerization of production technology and results, information on the genesis and meaning of society, the transition to an industrial society in the information society, production and employment effects, studying the effects of new technology on work lives, new dimensions of the organization of new technologies and employees, new technologies and the future of working life, new technologies and applications of information and communication technologies in Turkey will be discussed.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 327</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Sosyal Organizasyonlar ve Sosyal Girişimcilik / Elective Course Social Organization and Social Entrepreneurship</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu ders kapsamında, toplumların üç temel dinamiğini oluşturan kamu, özel ve üçüncü sektörde kurumsal sosyal sorumluluk, gönüllü sorumluluklar ve sorumluluk alanları, kurumsal gönüllülük, sosyal sermaye, sosyal girişimci ve sosyal girişimcilik konuları sosyal hizmetler bağlamında değerlendirilecektir.					
In this course, the community of the public constitutes three basic dynamics of private and corporate social responsibility for the third sector, voluntary obligations and responsibilities of corporate volunteering, social capital, social entrepreneurs and social entrepreneurship will be evaluated in the context of social services.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 329</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course International Human Resource Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The importance of international human resources in the globalization process, the importance of human resources in economic development: statistics from developed and developing countries, the importance of big multinationals and banks in world production, export and employment, factors of the Human Development Index (prepared by the United Nations) and the world ranking of countries, career planning in international human resources, work opportunities and conditions in multinational companies, the United Nations and international organizations, work analysis and work					

evaluation, the finding, choosing and evaluating methods of personnel, specialists and managers, educational policies aimed at increasing productivity, the importance of labor union relations in international human resources and wage policies, workforce planning in international human resources, application and interview success methods.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 331</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course International Relations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

This course covers the main international relations paradigms and concepts. At the same time it aims to familiarize students with the theoretical and analytical tools in understanding the complex nature of contemporary international relations (IR). The focus will be on major theoretical approaches in the field of IR.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 333</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Work, Labor, and Capital in the Global Economy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Provides an introduction to how globalization is changing the nature of work, labor, and capital. It examines both contemporary and historical debates about globalization, but also covers a number of interrelated issues, including the regulation of labor standards, the mobility of capital, the rise of global production systems, and international labor migration. Lectures and discussion for the topics mentioned above will be grounded in the experiences of different countries, firms, workplaces, industrial sectors, and individuals.

## **6. YARIYIL DERSLERİ – 6. SEMESTER COURSES**

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 302</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Toplu İş Hukuku / Collective Labor Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Sendikalar ve toplu pazarlık hukukumuzun incelendiği bu derste, aşağıdaki konular ilgili yasalar ve önemli yargı kararları açısından tartışılır: Bireysel ve Kolektif Sendika Özgürlükleri ve Korunması / İşçi ve İşveren Sendikalarının Kuruluşu İşleyişi ve Organları , Sendikaların Faaliyetleri , Denetimleri , Faaliyetlerinin Durdurulması ve Sona Erdirilmesi , Toplu İş Sözleşmesi , Kapsamı ve Düzeyi , Ehliyet ve Yetki , Yetki Uyuşmazlığı ve Çözümü , Arabuluculuk , Tahkim / Niteliği ve Türleri . Grev ve Lokavt Kararları ve Uygulanması , Sonuçları , Yasaklar ve Erteleme , Yüksek Hakem Kurulu , Toplu İş Sözleşmesi ve Etkileri , Kişiler ve Yer Açısından Uygulama Alanı , Toplu İş Sözleşmelerinin Değiştirilmesi , Süresi ve Sona Ermesi.

In this course, unions and collective bargaining laws are examined. The following topics will be discussed from the perspective of relevant laws and important judicial decisions : Individual and Collective Union Freedoms and Protections, Labor and Employer's Union, Establishment, Functioning and Departments, Unions Activities, Controls, Suspensions of Activities and Dissolving of Activities, Collective Bargaining, Scope and Level, Competence and Authority, Authority Dispute and Solution, Mediation, Arbitration, Kinds and Attributes, Strike and Lockout Decisions and Practices, Results, Collective Bargaining and Effects, Implementation from the perspective of people and places, Changing the Collective Agreements

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 304</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Sosyal Güvenlik Hukuku / Social Security Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Sosyal Güvenlik Hukukunun İlke ve Kaynakları / Kişiler ve Yer Bakımından Uygulanma Alanı , İşçiler Bakımından Türleri , Primler ve Yardımlar , Memurlar Bakımından Kesenekler ve Yardımlar , Bağımsız Çalışanlar İçin (Bağ - Kur) Türleri , Primler ve Yardımlar , Değişik Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki Sigortalı Hizmetlerin Birleştirilmesi , Primsiz Rejim , Sosyal Yardımlar ve Sosyal Hizmetler , Sosyal Güvenlik Hukukunda Yargı , Türk Sosyal Güvenlik Hukukunun Başlıca Sorunları.

Terms of Social Security Law and Resources , Implementation from the perspective of people and places , Contributions and bonuses , ( Bağ – Kur) , Combination of Insurance Services in Different Social Security Institutions, Premium-free Regime , Jurisdiction in Social Security Law , Main Problems of Turkish Social Security Law.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 306</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>İş Değerleme ve Ücret Yönetimi / Job Evluation and Wage Managment</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Genel olarak ücret konusu, ücret türleri, ücret teorileri, ücretlendirme ilkeleri, iş değerlendirme kavramı, iş değerlendirme teknikleri, iş değerlendirme ve ücret yönetimi ilişkisi ve iş değerlendirme ve ücret yönetimi uygulamaları</p> <p>Wages, types of wages, wages theories, principles of pay, terms of labour grading, methods of labour grading, relations between labour grading and wage management, practices of labour grading and wage management.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 308</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Sivil Toplum ve Sosyal Politika / Elective Course Civil Society and Social Policy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Sivil Toplum Örgütlerinin sosyal hayattaki yeri ve önemi; Küresel Sivil Toplum Örgütlerindeki gelişmelerini ve etkinliklerini tanıma; Türkiye’de devlet, yasama ve gelenekler çerçevesinde Sivil Toplum Örgütlerinin fonksiyonları; Sivil Toplum Örgütlerinin özgül yapısı ve Türkiye’den örneklerinin incelenmesi</p> <p>The importance and status of social life of non-governmental organizations; recognition of their activities and developments; their functions in Turkey in the state, legislative and traditions perspective; analysis of their specific structures and patterns in Turkey</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 310</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Ergonomi / Elective Course Ergonomics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Ergonomik verilerin insan yaşamına giren tüm tasarım alanlarında, kullanıcı kitlenin çoğunluğu üzerinde etkisini gösterebilecek bir bakış açısı kazandırmak hedeflenmiştir. İnsanın fiziksel, sosyal ve psikolojik boyutları üzerinde durulur. İç mekân ve çevre tasarımının insan boyutları ile uyum içinde olabilmesi için ergonomik ve antropometrik bilgiler aktarılır. Projeler geliştirilerek fonksiyon, insan boyutu ve estetik arasındaki ilişkinin kavranması üzerinde çalışılır.</p> <p>The aim is to get a perspective to show the effect of ergonomics in all of the areas in human lives. The physical, social and psychological dimensions of the human will be stressed. The ergonomic and antropometric information are given because these issues are important for the internal and environmental design to be compatible with the human dimensions. Projects are developed to better understand the relationship between function, the human dimensions are aesthetics.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 312</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Emek Piyasalarının Uluslararası Mukayesesi / Elective Course Labor Markets in Comparative Perspective</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Uluslararası ölçekte farklı emek piyasalarının yapısını etkileyen iktisadi, hukuki, kültürel, tarihi, siyasi, sosyal ve diğer faktörleri tanımak. Emek piyasalarının tarihi perspektif içerisinde değişimi. Uluslararası işçi örgütlerinin emek piyasalarının yapısını etkilemesi. Emek piyasalarının dinamik bir süreçte birbirini etkilemeleri.</p> <p>Exploring the basic economic, legal, cultural, historical, political, social and other factors affecting the structure of labor markets on an international scale. The change of labor markets in the historical perspective. The effect of international labor organizations in the structure of labor markets. Labor markets affecting each other in a dynamic process.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 314</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi / Elective Course Strategic Human Resource Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Stratejik insan kaynakları yönetimi (İKY)'nin rekabet açısından önemi, stratejik yönetim sürecinde İKY'nin rolü,</p>					

stratejik İKY işlevleri, stratejik insan kaynakları planlaması, stratejik yönetim sürecinde kariyer yönetimi, stratejik İKY açısından iş analizleri; iş tanımları, stratejik İKY'de iş değerlendirme ve ilgili kavramlar					
The importance of competition from a strategic HRM perspective, the role of HRM in the strategic management process, functions of strategic HRM, strategic human resources planning, career management in the strategic management process, work analyses from the strategic HRM perspective, work definitions, work evaluation in strategic HRM and related concepts.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 316</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Uluslararası İstihdam Politikaları / Elective Course International Employment Policies</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
İşgücü, istihdam ve işsizlik konularında teorik bilgiler verilmekte; gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler açısından ortaya çıkan sorunlar çeşitli açılardan değerlendirilmekte ve Türkiye'nin de imzalamış olduğu uluslar arası sözleşmeler ışığında uluslar arası işsizlik sorunu ve istihdam politikaları detaylı bir şekilde incelenmektedir.					
Theoretical information are given on workforce, employment and unemployment; problems in developing and developed countries are evaluated from several perspectives; the international unemployment problem and employment policies are assessed in light of the international agreements that Turkey has signed.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 318</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders İş Sağlığı ve Güvenliği / Work Health and Security</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin ekonomik yönü, sosyal cephesi, hukuki boyutu, mevzuattan doğan konu ile ilgili yükümlülükler, devletin bu konudaki görevi ve teşkilatlanması, işverenin yükümlülüğü, işyerinin kurulması ve işletmeye açılması usulü, konunun teknik boyutu ve işçi sağlığını doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen faktörler, bu konuda ihtiyaç duyulan personel ve bunun temin edilmesi, konuları ele alınmaktadır.					
The economic aspects of worker health and safety, the social aspect, the legal aspect, liabilities from the related regulations, the duty of the state on this topic and its organization, the liabilities of the employer, the establishing of the workplace and its start to function, the technical aspect of the topic and factors affecting worker health directly or indirectly, the necessary personel on this topic and the hiring.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 320</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Türkiye'de Sosyal Yardım ve Sosyal Hizmetler / Social Aid and Social Services in Turkey</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Sosyal refah kavramı, Türkiye'nin sosyal refah ve sosyal hizmetler sistemlerinin tarihsel kökenleri, sosyal hizmet esleğinin Türkiye'de ve dünyadaki oluşum, sosyal hizmetin tanımı ve kapsamı; bilim ve disiplin olarak sosyal hizmet; sosyal hizmetin mesleki nitelikleri, amaçları, işlevleri ve ayırt edici özellikleri, sosyal sigortalar ve sosyal yardım uygulamaları.					
The concept of social welfare, the historical roots of Turkey's social welfare and social care systems, the emergence of the social care profession in Turkey and the world, the definition and scope of social care, social care as a science and discipline, the professional attributes, objectives, functions and distinguishing features of social care, social security and social care practices.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 322</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Çalışma Hayatında Liderlik / Elective Course Leadership In Working Life</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Temel liderlik teorilerinin neler olduğu ve bunların çalışma hayatında nasıl kullanılacaklarının anlatılması. Öğrencilerin liderliğin doğasını anlamaları sağlanarak, yöneten ve yönetileniyle nasıl etkin ve verimli örgütler oluşturulabileceğini anlamaları hedeflenmektedir.					



What are the basic leadership theories and explaining how they will be used in work life. By helping students understand the nature of leadership, the aim is for them to comprehend how effective and efficient organizations can be created and managed.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 324</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Strategic Human Resource Management</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The importance of competition from a strategic HRM perspective, the role of HRM in the strategic management process, functions of strategic HRM, strategic human resources planning, career management in the strategic management process, work analyses from the strategic HRM perspective, work definitions, work evaluation in strategic HRM and related concepts.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 326</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course International Social Policy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The importance of international politics, the scope of the subject, the International Labor Organization (ILO), its structure, functions, contract and recommendations, its audit, other international regulations, the international labor movement and the history, international confederations (ICFTU-WFTU-WCL), independent regional federations and the related organs, reasons for their establishment, organs, and functions, international craft organizations, international labor union secretariats, international labor union meetings, their structure, membership and functions, membership in Turkish labor unions.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 328</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Labor Markets in Comparative Perspective</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
Exploring the basic economic, legal, cultural, historical, political, social and other factors affecting the structure of labor markets on an international scale. The change of labor markets in the historical perspective. The effect of international labor organizations in the structure of labor markets. Labor markets affecting each other in a dynamic process.					
<b><u>7. YARIYIL DERSLERİ- 7. SEMESTER COURSES</u></b>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 401</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Araştırma Yöntemleri / Research Methods</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
Bilim ve temel kavramlar (olgu, bilgi, mutlak v.b.), bilim tarihine ilişkin temel bilgiler, bilimsel araştırmanın yapısı, bilimsel yöntemler ve bu yöntemlere ilişkin farklı görüşler, problem, araştırma modeli, evren ve örneklem, verilerin toplanması ve veri toplama yöntemleri (nicel ve nitel veri toplama teknikleri), verilerin kaydedilmesi, analizi, yorumlanması ve raporlaştırılması.					
Science and Basic Concepts, Basic Knowledge on Science History, Structure of Scientific Research, Scientific Methods and Different Approaches, Problem, Research Model, Universe and Sample, Methods of Gathering Data (Quantative and Qualitative), Saving, Analyzing, Interpretation and Reporting of Data					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 403</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Türkiye'de İstihdam Politikaları / Employment Policies in Turkey</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
İşgücü, istihdam ve işsizlik konularında teorik bilgiler verilmekte ve Türkiye'nin işsizlik sorunu ve istihdam politikaları güncel verilerle birlikte detaylı bir şekilde incelenmektedir.					
Labour force, employment and unemployment are given theoretical knowledge and Turkey's unemployment and employment policies are examined in detail with the current data.					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 405</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Toplu İş Hukukunda Güncel Olaylar / Recent Events in Collective Labour Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<p>6356 sayılı kanun ve getirdiği yeniliklerin değerlendirilmesi, Sendikaların kuruluşuna ilişkin örnekler, Sendikalara üyelik ve üyelikten ayrılma ile ilgili sorunlar, İşkolu tespit davaları, Yetkili sendikanın belirlenmesi ile ilgili dava örnekleri, İşyerinin devri ve toplu sözleşme ile sağlanan hakların durumu, toplu iş sözleşmesi ile ücretlerin tespiti, toplu pazarlık sürecinde uyuşmazlık ve arabuluculuk örnekleri, Türkiye Otomotiv sektöründe Metal İş Grevleri, Fransa'da yeni çalışma yasası ve grevler, Yunanistan'da ekonomik kriz önlemleri ve grevler.</p> <p>Law no 6356 and the evaluation of changes that occurred with the law, Examples for the establishment of trade unions, issues related to participation to and separation from trade union membership, the legal cases for identifying the branch of business, Case samples on the determination of authorized trade union, Transfer of workplace and benefits provided by bargaining, determination of wages by collective bargaining, Examples of disputes and mediation in the collective bargaining process, Metal Workers Strike in Turkey at the Automotive industry, New Labour laws and strikes in France, Economic crisis and strikes in Greece.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 407</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Gelir ve Servet Dağılımı / Income and Wealth Distribution</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<p>Gelir dağılımı: giriş, temel kavramlar, hanehalkı gelir dağılımı anketleri ve eşdeğerlik ölçekleri, eşitsizliğin ölçümü: lorenz eğrileri ve yoğunlaşma eğrileri, gelir dağılımı eşitsizliği ölçüleri ve özellikleri, gelir dağılımı eşitsizliğinin nedenleri, eşitsizlik ölçülerinin ayrıştırılması, gelir vergisi artan oranlılığı ve gelir dağılımı, vergi ve ransferlerin gelir dağılıma etkisi: gelir dağılımında yeniden dağıtım politikaları, ülkelerarası gelir dağılımı karşılaştırmaları, yoksulluk: temel kavramlar, yoksulluk çizgilerinin oluşturulması, yoksulluk ölçüleri ve özellikleri, yoksulluğun nedenleri, yoksulluk ölçülerinin ayrıştırılması, ülkelerarası yoksulluk karşılaştırmaları, yoksullukla mücadele politikaları, yoksulluk, gelir eşitsizliği ve büyüme: kuznets eğrisi, içsel büyüme teorisi, yapısal uyum politikalarının gelir eşitsizliğine ve yoksulluğa etkisi.□</p> <p>□</p> <p>Income distribution: introduction, basic concepts, household income distribution surveys and equivalence scales; measuring inequality: Lorenz curves and concentration curves, measures of inequality and their properties, determinants of income distribution, decomposition of inequality measures, progressivity of income tax and income distribution; the effect of the tax and transfer system on the income distribution: redistribution, the income distribution comparisons across countries; poverty: basic concepts, setting poverty lines, poverty indices and their properties, determinants of poverty, decomposition of poverty indices, the poverty comparisons across countries, poverty alleviation policies, poverty; inequality and growth: the Kuznets curve, endogenous growth theory, the effects of structural adjustment programs on inequality and poverty.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 409</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders KOBİ'lerde Çalışma İlişkileri / Work Relations at SMEs</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Türkiye ve dünyada KOBİ'lerin tanımı, özellikleri ile avantaj ve dezavantajları, KOBİ'lerin istihdama etkileri, ekonomiye katkıları, KOBİ'lerin toplam üretime katkıları ile ülkenin ihracat payı içindeki etkilerinin karşılaştırılması yapılacaktır. KOBİ'lerin ekonomik ve sosyal yapıya olan etki ve katkıları, KOBİ'lerde çalışanların sorunları, ücretler, mesai, sosyal güvenlik ile ilgili durumları, kobi'lerin belirlenen sorunlarına yönelik çözüm önerileri.</p> <p>The definition of SMEs in Turkey and the world, features, advantages and disadvantages, the effect of SMEs on the economy and employment, the contribution of SMEs to production and a comparison of their effects to exports, the effect and contributions of SMEs to economics and social life, problems of workers in SME and their situation regarding wages, working hours and social security, solution advices to the above mentioned problems of SMEs.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 411</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders İnsan Hakları ve İşçi Hakları / Elective Course Human Rights and Worker Rights</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Bu dersteki amaç, günümüzde toplum politikasına dönüşen geniş anlamda sosyal politika yaklaşımından yola çıkarak, dünyada ve Türkiye’de temel insan hakları ve işçi haklarını tanımak, analiz etmek ve bu sorunların çözümüne yönelik sosyal politika uygulamalarının etkinlik ve başarı düzeylerini değerlendirerek ve kalıcı bilimsel çözümlerinin nerelere vardığını göstererek analiz ve yorumlama becerisini kazandırmaktadır.

Understanding the basic human rights and workers' rights in Turkey, analyzing and evaluating the problem solving efficacy of social policy for the solution of the above-mentioned problems.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 413</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Refah Devletin Analizi / Elective Course Analysis of the Welfare State</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Kamu iktisatı vasıtaları kullanılarak çağdaş refah devletleri incelenmektedir. Uluslararası alanda bazı ülkelerden örnekleri verilmektedir. Söz konusu ülkelerde devlet müdahalesinin seviyesi hangi gerekçelere dayanmaktadır ve bu gerekçeler piyasa ekonomisinin yetersizliğiyle ne kadar alakalıdır. Vergilerin, transfer harcamalarını ve kanun ve mevzuatların iktisadi faydaları ve maliyetleri nelerdir. Seçim sistemleri, refah devletlerinin gelişmesini etkilemiş midir? Derste, bu gibi sorulara cevaplar aranmaktadır.

Using the tools of public economics to analyze modern welfare states. Although examples are drawn from several countries, the course focuses on the United States, Canada, and Sweden. What are the rationales for the level of government intervention in these states, and how do these rationales square with notions of market failure? What are the economic costs and benefits of taxes, transfers, and regulations in these states? Can voting models explain the growth and operation of welfare states? The possible answers to these questions are discussed.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 415</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Uluslararası Sosyal Politika - International Social Policy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Uluslararası sosyal siyasetin önemi, konunun kapsamı, uluslararası çalışma örgütü (ILO) yapısı, fonksiyonları, sözleşme ve tavsiyeleri, denetimi, diğer uluslararası düzenlemeler, uluslararası sendika hareketi, tarihçe, global uluslararası konfederasyonlar (ICFTU-WFTU-WCL), bağımsız bölgesel federasyonlar ve ilgili organlar, kurulma nedenleri, organları ve işleyişleri, uluslararası işkolu düzeyinde kuruluşlar, uluslararası sendika sekreterlikleri, sendika enternasyonalleri, bunların yapısı, üyelik ve fonksiyonları, Türk sendikalarının üyelik durumu.

The importance of international politics, the scope of the subject, the International Labor Organization (ILO), its structure, functions, contract and recommendations, its audit, other international regulations, the international labor movement and the history, international confederations (ICFTU-WFTU-WCL), independent regional federations and the related organs, reasons for their establishment, organs, and functions, international craft organizations, international labor union secretariats, international labor union meetings, their structure, membership and functions, membership in Turkish labor unions.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 417</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Avrupa Birliğinde Sosyal Politika / Elective Course Social Policy in the European Union</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Avrupa Birliği’nde sosyal güvence ve istihdam politikası, çalışma şartları, emeklilik, yoksullukla mücadele, sosyal güvenlik, sağlık, yaşlıların bakımı, sosyal yardım, ayrımcılıkla mücadele gibi alanlarda belli standartlar, Avrupa Birliği’nin sosyal politikası, çalışanların yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, işçi ve işveren kesimleri arasında bir diyalog ortamı oluşturulması ve üye ülkelerin sosyal politikaları arasında uyum.

Social security and employment policies in the EU, working conditions, retirement, fighting poverty, social security, health, the care of the elderly, social aids, standards in areas like discrimination, social policy in the EU, the improvement of work and life conditions of workers, the building of a dialogue environment between the workers and the employers and harmonising the social policies of member countries.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 419</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Endüstriyel Demokrasi / Elective Course Industrial Democracy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Demokrasini anlamı ve önemini, endüstride demokratik uygulamaların tarihi gelişimi ve günümüze yansımaları, çalışma hayatında yönetime katılmanın fayda ve sakıncaları					
The means and the importance of democracy, the historical development of democratic implementation in industry and its reflection today, the benefits and drawbacks of co-determination of labor in work life					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 421</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders İş Piyasaları Analizi / Elective Course Analysis of the Labor Market</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu derste, Özellikle iş piyasası şekillendiren ve iş piyasası verilerinin yansımalarıyla oluşan değişkenler detaylı incelenecektir.					
In this course, the shaping the labor market and the labor market will be examined in detail variables created by the reflection of the data.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 423</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Uluslararası Göç ve Sorunları</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Genel Olarak Göç Kavramı ve Göç Teorileri/ Göç çeşitleri ve İşgücü Göçü, Emek Hareketliliği ulusal ve uluslar arası göç, Uluslararası Göç Dinamikleri ve uluslar arası göç örgütü, Türkiyede Göç, İltica Mevzuatı ve Sosyal Politikaları irdeleme ve bu çerçevede Çözüm İçin Perspektifleri oluşturabilmek önemlidir.					
Generally Migration Concepts and Migration Theory, Migration types and Labour Migration, Labour Mobility in national and international migration, International Migration Dynamics and the international organization for migration, Migration in Turkey, Asylum Law and Social Policy scrutiny, establishing perspectives for solutions in this context.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 425</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Çalışma Ekonomisine Yönelik Yabancı Dil</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu derste Çalışma ekonomisi bilim dalının yabancı dilde temel kavramları ve alanları ekseninde Dünya ve Türkiye'nin durumu incelenecektir. Yabancı lisan olarak Çalışma Ekonomisi alanının temel dersleri, aktüel konuları ve sosyo-ekonomik sorunlar ele alınacaktır.					
In this course, in the axis of the basic concepts and fields of study in a foreign language, the world economy and the situation in Turkey will be discussed. Basic courses in the field of foreign language study as well as economics , current issues and socio-economic issues will be discussed.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 427</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Sosyal Psikoloji / Elective Course Social Psychology</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Sosyal psikolojinin temel kavramlarına giriş (tutum, algı, güdü, propaganda, iletişim, roller, grup, sosyalleşme, kültür, kişilik, dil vs.), sosyal psikoloji tarihi ve kuramları, sosyal psikolojide egemen bilimsel paradigmanın sorunları: eleştirel sosyal psikolojiye doğru, endüstri-sosyal psikoloji ilişkisi: tutum ölçeklerinin geliştirilmesi ve hawthorne deneyleri, sosyal psikolojide sosyal darwinizm, ırkçılık ve soykırım düşüncesinin kökenleri, sosyal psikolojide temel olgular (deneyim ve davranışların referans çerçevesi, çeşitli psikolojik olaylardaki faktörler arası ilişkiler, deneyimin yapılandırılmasında yer alan dayanaklar, dayanaklarda kültürel farklılıklar), insanlararası etkileşim ve bu etkileşimin ürünleri: grup yapısı ve normlar, dil ve iletişim (konuşma algısı, gramerin psikolojisi, psikolinguistlerin çalışmaları, beyin ve dil, dil ve toplumsal cinsiyet), siyasal tutumların ve öğrenmenin dinamikleri üzerinden yürüyen araştırmalar, kolektif etkileşim ve sosyal hareketler (güçlü sosyal davranışlar, önemli faktörler, koşullar, büyük sosyal hareketlerde ortaya çıkan yeni değerler), kent ve çevresel psikoloji (gürültü, kişisel alan, kalabalık, kalabalıkla ilgili kuramlar, mimari tasarım, kentte yaşam)					
Introduction to the basic concepts of social psychology: attitude, perception, motive, propaganda, communication, roles, group, socializing, culture, language, etc., social psychology history and theories; the problems of the prevalent					

scientific paradigm in social psychology: towards critical social psychology; industry-social psychology relationship: the changing of attitude scales and the Hawthorne experiments, social darwinism in social psychology, racism and the roots of genocide thought; basic issues in social psychology: experience and the reference framework of behaviors, the relationship between factors of various psychological events, the bases involved in the forming of experience; the cultural differences between bases; inter-human interaction and the resulting products: group form and norms, language and communication (speech perception, psychology of grammar, works of psycholinguists, the brain and language, language), research on the dynamics of political attitudes and learning, collective interaction and social actions (strong social behaviors, important factors, conditions, new values developed in big social movements), city and environmental psychology (noise, personal space, crowd, theories on crowds, architectural design, urban life).					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 429</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Uluslararası İktisat / Elective Course International Economy</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Soyut uluslararası ticaret teorisi: arz analizi, talep analizi, ekonomik büyüme, faktör donatım teorisi, parasal uluslararası ticaret teorisi: döviz piyasası, dış ödemeler bilançosu, dış ticaret ve milli gelir, iç ve dış ekonomik denge, uluslararası ekonomiye hükümet müdahaleleri: dış ticaret politikası ve araçları, küreselleşme: dış ticaretin serbestleştirilmesi, Avrupa Birliği, ekonomik entegrasyonlar, Türkiye'nin ekonomik gruplarla ticareti, uluslararası iktisat ve iktisadi kalkınma: sanayileşme ve dış ticaret politikaları, uluslararası sermaye hareketleri, uluslararası para sistemi.					
International trade theory: supply analysis, demand analysis, economic growth, factor equipment theory; monetary theory of international trade: the foreign exchange market, the current account balance, foreign trade and national income, domestic and international economic balance; government intervention to the international economy: foreign trade policy and tools; globalisation: the liberalisation of foreign trade, the European Union, economic integrations, Turkey's trade with economic groups; international economics and economic growth: industrialisation and foreign trade policies, international capital movements, the international monetary system.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 431</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Social Policy in the European Union</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Social security and employment policies in the EU, working conditions, retirement, fighting poverty, social security, health, the care of the elderly, social aids, standards in areas like discrimination, social policy in the EU, the improvement of work and life conditions of workers, the building of a dialogue environment between the workers and the employers and harmonising the social policies of member countries.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 433</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Human Resource Management in Europe</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
HRM history in Europe, the selection, orientation, development and motivation of workers in Europe, managerial values in Europe, EU regulations and their effects on HRM, HRM in multinational companies, Europe based HRM approaches.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 435</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Labor in Global Cities</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The labor markets of global cities, mobility in labor markets, globalisation and its effects on work relations, labor force in global cities.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 437</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Human Rights and Worker Rights</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Understanding the basic human rights and workers' rights in Turkey, analyzing and evaluating the problem solving efficacy of social policy for the solution of the above-mentioned problems.					

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 439</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Analysis of the Welfare State</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>

Uses the tools of public economics to analyze modern welfare states. Although examples are drawn from several countries, the course focuses on the United States, Canada, and Sweden. What are the rationales for the level of government intervention in these states, and how do these rationales square with notions of market failure? What are the economic costs and benefits of taxes, transfers, and regulations in these states? Can voting models explain the growth and operation of welfare states? The possible answers to these questions are discussed.

## **8. YARIYIL DERSLERİ – 8.SEMESTER COURSES**

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 402</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Girişimcilik / Entrepreneurship</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>4</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>

Girişimcilik ve Girişimcilik ile ilgili temel kavramlar ile birlikte, Girişimciliğin önemi ve tarihsel süreç içerisinde Dünyada ve Türkiye'deki gelişimi verilmektedir. Ayrıca bir Girişimcide bulunması gereken özellikler ve Girişimciyi motive eden unsurlar ile Girişimcilikte Yenilikçilik, keşfetme yeni değerler ve yeni fikirler üretme gibi (İş fikri icat, buluş vb) alanlarda geniş bilgiler verilmektedir. Bütün bunların yanı sıra Girişimcilikte yeni iş fikirleri, İş planlarının hazırlanıp doküman haline getirilmesi, iş planlarının yapılması, fizibilite çalışmaları ve Finans, üretim ve pazarlama ve yönetim planı gibi plan ve programların hazırlanması konuları içermektedir.

Entrepreneurship and basic concepts about entrepreneurship, the importance and historical development process of entrepreneurship in the world and Turkey, characteristics of entrepreneurs, issues that motivate entrepreneurs, Knowledge about innovation, exploring, creating new values and ideas (New Business ideas, inventions, etc.) New business ideas, preparing work plans, feasibility studies, finance, production and marketing, management plans and programs.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 404</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Kentleşme ve Çevre Sorunları – Urbanisation and Environmental Problems</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>3</b>

Türkiye'de kentleşme, göç, nüfus dağılımı, anakentler ve yönetimi, çevre sorunları, ulusal ve uluslararası çevre hukuku ve kurumlaşması, Türkiye'de kentleşme ve çevre sorunlarına ilişkin temel kavramlar.

Urbanization in Turkey, immigration, population distribution, major cities and administration, environmental problems, national and international environmental law and institutionalizing, basic concepts on urbanization and environmental problems in Turkey.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 406</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Küresel Dünyada Sosyal Sorunlar / Social Problems in Global World</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>4</b>

Küreselleşmenin sosyal alanda yarattığı yıkımların ortaya çıkarılması, çalışanlar, hizmetler ve sosyal politikalar boyutundaki etkilerinin incelenmesi, küreselleşmenin eğitim, ulus devlet, sağlık ve sosyal hizmet alanındaki etkileri ve küreselleşme ve insan ticareti, sosyal yardımlar, yoksulluk, sosyal hizmetlerde çalışanların sorunları, küresel politikalar ve sosyal hizmetler, işkence, yaşlı nüfus vs.

The revealing of the destruction caused by globalization in the social arena, the analysis of the effects on workers, services, and social policies, the effects of globalization on education, the nation state, health and social services and human trafficking, the workers' problems on social aids, poverty and social services, global policies and social services, torture, elderly population, etc.

<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 408</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Bitirme Tezi / Graduation Thesis</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>0</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>4</b>

Tez yazım kurallarını ve biçimsel özelliklerini açıklayan bilgiler verilmektedir. Öğrencilerin proje çalışmaları yaparak

araştırma, yorumlama ve yazma kabiliyetlerini geliştirilir.					
Information on the writing and format features of a thesis, the research, interpretation and writing experience of the student will develop through the writing of the project work.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 410</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders İş Ahlakı ve Sosyal Sorumluluk / Elective Course Work Ethics and Social Responsibility</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>İş etiği, iş ahlakı ve sosyal sorumluluk kavramı ve anlamı, işletmeler açısından iş ahlakının gereklilikleri, sorumluluk ve iş ahlakı evrimi, toplumsal sorumluluk ve iş ahlakı: ABD deneyimi sosyal sorumlulukla ilgili tartışmalar ve yaklaşımlar, başlıca sosyal sorumluluk alanları, Türkiye’de iş ahlakı ve sosyal sorumluluk üzerine yapılan araştırmalar.</p> <p>The concepts of work ethics and social responsibility and their meaning, the necessity of work ethics for businesses, the development of responsibility and work ethics, societal responsibility and work ethics: debates and approaches on the U.S. experience in social responsibility, main social responsibility fields, research in Turkey on work ethics and social responsibility.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 412</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Yerel Yönetimlerde Sosyal Politika / Elective Course Social Policy at Local Governments</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Yerel siyaset kavramının açılımı, yerel yönetimlerde yerellik ve yönetim ilkeleri, yerel yönetimlerin niteliği, konumu ve merkezi yönetim - yerel yönetim ilişkisi, yerel yönetimlerin sosyal politikadaki rolü, refah devleti dönemi ve yerel yönetimlerde dönüşüm, endüstri devrimi dönemi öncesi ve sonrası, yerel demokrasilerde yönetime katılım türleri, merkezî ve yerel yönetim boyutuyla sosyal politika uygulamaları, dezavantajlı gruplara yönelik yerel sosyal politikalar.</p> <p>The explanation of the term local politics, management principles in local governments, the attributes, and position of local governments and the central government-local government relations, the social policy role of local governments, the welfare state period and change in local governments, before and after the industrial revolution, co-management types in local governments, social policy practices in the central and local governments, social policies for the disadvantaged groups.</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 414</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri / Elective Course Arbitration Methods</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Bu ders; kişiler, gruplar ve örgütler arası uyumsuzluk ve çatışmaları ve bunları çözme yöntemlerini davranışsal ve kurumsal açıdan incelemeyi amaçlar ve genelde şu konuları kapsar: Uyuşmazlık ve Çatışma Kavramları, Kaynakları ve Düzeyleri, Kişiler - Arası Çatışma, Grup İçi ve Gruplar Arası Kişi Düzeyinde (Stres) Çatışmalar ve Bunların Çözüm Strateji ve Yöntemleri, Endüstri İlişkileri Açısından Arabuluculuk - Uzlaştırma Taktikleri, Tahkim ve Diğer Benzeri Barışçı Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri, İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavt) Davranışsal Boyutları, Pozitif Çatışma Kavramı ve Stratejileri.</p> <p>This lesson aims to examine the conflict between peoples, groups and organizations and solution methods from a behavioral and institutional perspective. It includes these subjects : Conflict and Clash Concepts, Sources and Levels, Conflicts between Peoples, Intra-group and inter-group Conflicts and Solutions, Strategies, Methods, Mediatorship and Conciliation Tactics in Industrial Relations Perspective, Arbitration and other similar peaceful arbitration methods, Behavioral aspects of workers struggles, the Positive Conflicts Concept and Strategies</p>					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 416</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Vergi Hukuku / Elective Course Tax Law</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
<p>Vergi hukukunun temel ilkeleri; vergi hukukunun kaynakları; vergi mükellefi ve vergi sorumluluğu; vergi idaresi; vergilendirme işlemleri; vergi mükellefinin ödevleri; vergi mükellefinin hakları; süreler; vergi borcunun sona ermesi;</p>					

vergi alacağıının güvence altına alınması; vergi denetimi; vergi suçları ve cezaları; vergi uyuşmazlıklarının çözümlenmesi.					
The basic principles and sources of tax law, the tax payer and responsibility, tax management, taxation processes, the rights and duties of the tax payer, the periods, the ending of the taxes payable, the securing of the tax claims, tax audits, tax crimes and penalties, arbitration in tax disagreements.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 418</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Endüstri İlişkilerine Yönelik Yabancı Dil / Elective Course Foreign Language for Industrial Relations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu derste Endüstri İlişkileri bilim dalının yabancı dilde temel kavramları ve alanları ekseninde Dünya ve Türkiye'nin durumu incelenecektir. Yabancı lisan olarak Endüstri İlişkileri alanının temel dersleri, aktüel konuları ve bireysel-örgütsel sorunlar ele alınacaktır.					
In this course the basic concepts and fields of Industrial Relations will be studied in a foreign language. Current issues and individual - community issues will be discussed.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 420</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders Çalışma Hayatında Verimlilik / Elective Course Productivity in Work Life</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Verimlilik kavramı, verimliliğin ulusal ve işletme düzeyinde önemi, verimlilik ölçümünde kullanılan yöntemler, İşletme düzeyinde verimlilik analizinin teknik ve örgütsel sorunları, Verimlilik artırmada stratejik yaklaşımlar, çalışanların verimliliği artırma yolları, Verimliliği etkileyen işletme içi ve işletme dışı faktörler, Verimlilik ve kamu politikaları, Verimlilik ve örgüt kültürü ilişkisi, Verimlilik ve kalite, Verimlilik ve insan kaynakları yönetimi, Verimlilik ve iş ahlakı.					
The concept of productivity, the importance of the national and enterprise level productivity, the technical and organizational problems at the enterprise level, productivity analysis, strategic approaches in increasing productivity, the ways of increasing of employee productivity, internal and external factors affecting business productivity, productivity and public policy, the relationship between productivity and organizational culture, productivity and quality, productivity and human resource management, productivity and work ethics.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 422</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>Seç. Ders: Karşılaştırmalı Endüstri İlişkileri / Elective Course Comparative Industrial Relations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
Bu dersin amacı, öğrencilere gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki endüstri ilişkilerinin özellikleri hakkında mukayeseli bilgiler vermektir. Kapsam: Sanayileşmiş Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Doğuşu / Gelişimi ve Günümüzdeki Özellikleri / Sendikaların Yapısı ve Türleri / Üye Yoğunlukları / İç Yönetimleri ve İşlevleri / Toplu Pazarlık Yapı ve Düzeyleri / Yönetime Katılma Modelleri / Gelişmekte Olan Ülkelerde Endüstri İlişkilerinin Özellikleri. Toplu Pazarlık Yetkisi / Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri / Arabuluculuk - Uzlaştırma - Tahkim / Grev ve Lokavt Süreçlerinin Kuzey Amerika, Avrupa ve Diğer Ülkeler Temelinde Türkiye İle Karşılaştırmalı Olanak İncelenmesi.					
The purpose of this course is to inform the students of the characteristics of industrial relations in the developed and developing countries in a comparative perspective. Scope: The birth of industrial relations in the industrialized countries; the development and the contemporary characteristics; the structure and types of labor unions; membership densities; internal administration and functions, the structure and level of collective bargaining, co-management models; the characteristics of industrial relations in developing countries; collective bargaining authority; arbitration techniques; mediation, conciliation, and arbitration; the comparative analysis of strike and lockout of Turkey with North American, European and other countries.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 424</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Social Policy in Local Governments</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>



	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The explanation of the term local politics, management principles in local governments, the attributes and position of local governments and the central government-local government relations, the social policy role of local governments, the welfare state period and change in local governments before and after the industrial revolution, co-management types in local governments, social policy practices in the central and local governments, social policies for the disadvantaged groups.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 426</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course International Economics</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
International trade theory: supply analysis, demand analysis, economic growth, factor equipment theory; monetary theory of international trade: the foreign exchange market, the current account balance, foreign trade and national income, domestic and international economic balance; government intervention to the international economy: foreign trade policy and tools; globalisation: the liberalisation of foreign trade, the European Union, economic integrations, Turkey's trade with economic groups; international economics and economic growth: industrialisation and foreign trade policies, international capital movements, the international monetary system.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 428</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Comparative Industrial Relations</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The purpose of this course is to inform the students of the characteristics of industrial relations in the developed and developing countries in a comparative perspective. Scope: The birth of industrial relations in the industrialized countries; the development and the contemporary characteristics; the structure and types of labor unions; membership densities; internal administration and functions, the structure and level of collective bargaining, co-management models; the characteristics of industrial relations in developing countries; collective bargaining authority; arbitration techniques; mediation, conciliation, and arbitration; the comparative analysis of strike and lockout of Turkey with North American, European and other countries.					
<b>Ders Kodu / Course Code</b>	<b>İÇE 430</b>				
<b>Ders İsmi / Course Name</b>	<b>* Elective Course Social Problems in a Global World</b>				
	<b>T</b>	<b>U/A</b>	<b>L</b>	<b>Kr/ Cr</b>	<b>AKTS/ ECTS</b>
	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
The revealing of the destruction caused by globalization in the social arena, the analysis of the effects on the workers, services, and social policies, the effects of globalization on education, the nation state, health and social services and human trafficking, the workers's problems on social aids, poverty and social services, global policies and social services, torture, elderly population, etc.					

